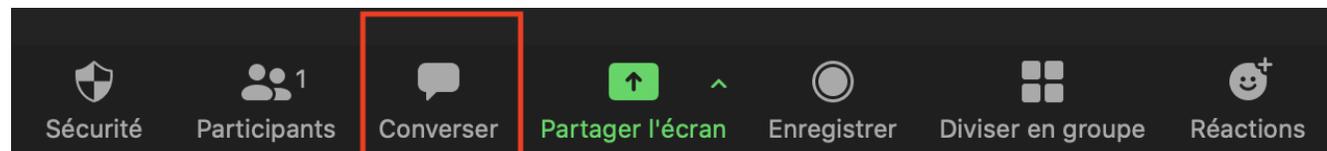
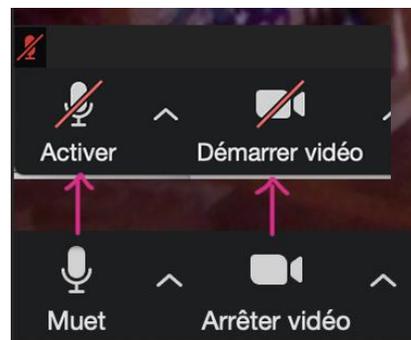


Présentation Inclu'Pro Formation

Jeudi 25 janvier 2024

Handi Pacte Normandie

Merci de couper votre micro et votre caméra...



Programme



- 1) Rappel des prestations co-financées Agefiph et FIPHFP
- 2) Inclu'Pro Formation : quels bénéficiaires ?
- 3) Inclu'Pro Formation : quel contenu ?
- 4) Comment mobiliser Inclu'Pro Formation ?
- 5) Exemples

Intervenants



Jacqueline CIOLFI - Chargée d'Etudes et Développement Délégation Régionale Agefiph de Normandie

Laëtitia RADOUX - Responsable Territoriale Adjointe - Retravailler Egp pour les départements 27/76

Elodie LECLAIR - Coordinatrice Pôle activité Inclu pro - Retravailler dans l'Ouest pour départements 14 / 61

Virginie MOREAU - Responsable formations Coordinatrice et Référente Handicap - CFI pour le département 50

1) Rappel des prestations co-financées Agefiph et FIPHFP



Les Prestations d'Appui Spécifiques (PAS) - page 172 du catalogue des interventions du FIPHFP (version janvier 2024)

Pour faciliter la mise en oeuvre des parcours d'insertion professionnelle et de maintien dans l'emploi, le FIPHFP finance en collaboration avec l'AGEFIPH des Prestations d'Appuis Spécifiques (PAS) opérées par des experts du handicap

Les Etudes Ergonomiques (EG) - page 174 du catalogue des interventions du FIPHFP (version janvier 2024)

Cette étude permet d'analyser la situation de travail d'une personne handicapée pour identifier les adaptations utiles pour compenser le handicap. Elle est destinée à tout employeur dans la cadre d'un recrutement, d'un maintien ou évolution professionnelle d'une personne handicapée.

La prestation Inclu'Pro Formation - page 176 du catalogue des interventions du FIPHFP (version janvier 2024)

Il s'agit d'une prestation qui a pour objectif de permettre aux personnes handicapées d'accéder à un emploi et de se maintenir en emploi.





L'accompagnement COMETE - page 177 du catalogue des interventions du FIPHFP (version janvier 2024)

Il s'agit de favoriser le retour à l'emploi des personnes handicapées en Services de Soins, Médicaux et de Réadaptation (SMR). L'accompagnement intervient pendant la phase de soins afin de maintenir les personnes présentant des déficiences dont les conséquences entraînent une situation de handicap au regard de l'emploi dans une dynamique de réinsertion sociale et professionnelle.

Le dispositif d'emploi accompagné (DEAc) - page 179 du catalogue des interventions du FIPHFP (version janvier 2024)

L'Emploi Accompagné ou « job coaching » est un dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap rencontrant un besoin spécifique d'accompagnement destiné à leur permettre d'obtenir un emploi rémunéré auprès d'employeurs publics ou privés en milieu ordinaire et/ou de le conserver dans la durée.

Le catalogue d'intervention du FIPHFP (version de janvier 2024)



<https://www.fiphfp.fr/employeurs/nos-aides-financieres/catalogue-des-interventions>

Catalogue des interventions du
FIPHFP



CATALOGUE DES ACTEURS LOCAUX



Edition Juin 2023





2) Inclu'Pro Formation : quels bénéficiaires ?

Public cible et prérequis:

- ❖ Agents des 3 fonctions publiques (Etat, territoriale et hospitalière) y compris en arrêt de travail
- ❖ Être bénéficiaire de l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés ou en voie de l'être
- ❖ L'état de santé de la personne doit être stabilisé et lui permettre de suivre un parcours de formation

3) Inclu'Pro Formation : quel contenu ?

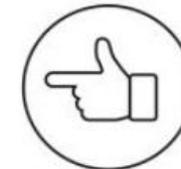
Caractéristiques générales de Inclu'PRO Formation

Durée : 300 heures maximum. La durée est adaptée aux besoins des personnes et aux objectifs visés

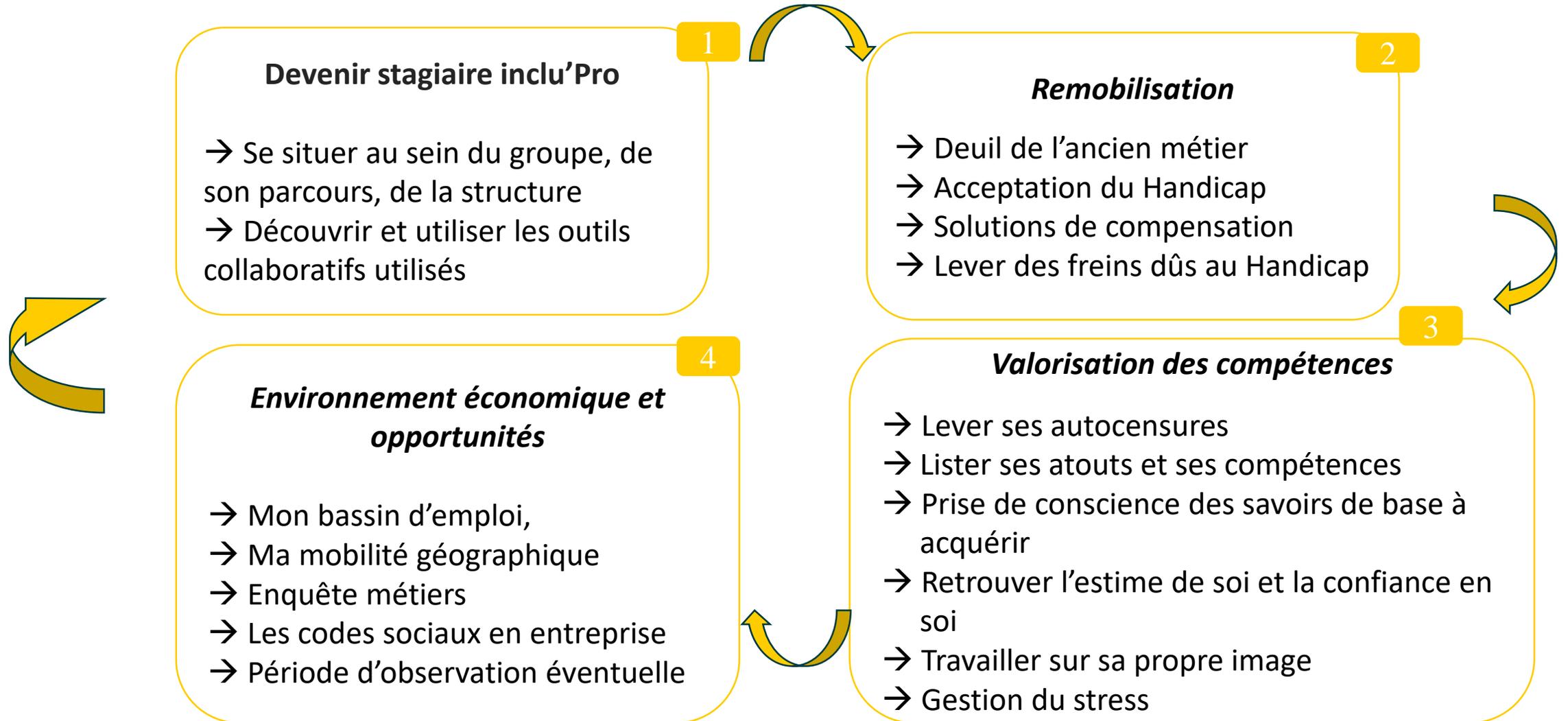


Séquençage : les modalités peuvent se décliner soit entrées et sorties permanentes, soit entrées groupées.

Période en entreprise : secteur marchand ou non, privé ou non, dans un secteur d'activités ou de métiers présentant des opportunités d'emploi local. Il y a un suivi personnalisé.
Durée : 105 heures maximum



Les modules à la carte



Les modules à la carte

5

Élaboration de projet professionnel

- Élaborer un ou deux projets professionnels à partir des potentialités d'emplois, des compétences et des freins
- Validation par des stages, des PMSMP, des plateaux techniques
- Confrontation du Handicap à la réalité du terrain et compensation éventuelle
- Construire le parcours pour atteindre le projet validé
- Connaissance de l'environnement de formation
- Élargissement des compétences

6

Valorisation de son profil

- Techniques de recherche d'emploi spécifique Handicap
- Communication verbale et non-verbale
- Appropriation de son parcours

Les modules à la carte

Préparer son entrée dans le droit commun

7

- Explorer l'offre de droit commun du territoire
- Construire un plan d'actions passerelle vers le droit commun

Coaching santé prévention

8

- Initier, soutenir, puis pérenniser des comportements santé permettant de lever des blocages et/ou préserver le capital santé des stagiaires, et de développer leur sentiment d'efficacité personnelle.

- Sur la formation, intervention de psychologue, infirmier, ergonomiste, formateur APA, Conseiller en Insertion Professionnelle.

Modalités pédagogiques ...



Présentiel / Distanciel
Comodalité



Coaching Santé
Prévention avec
un infirmier



Activités ludiques



Relaxation
Gestion du stress



Activités Physiques Adaptées



Groupes de parole

Ateliers tutorés



... qui s'adaptent
au besoin
d'apprentissage
de chacun



Echanges
avec des
professionnels



Découverte du territoire



Auto formation pour
les plus autonomes



4) Comment mobiliser Inclu'Pro Formation ?

- La prestation Inclu'Pro Formation est exclusivement mobilisable par les prescripteurs suivants :
 1. les conseillers à l'emploi Cap emploi, Pôle emploi ou Mission Locale
 2. les employeurs publics ayant signé une convention avec le FIPHFP
 3. les centres de gestion de la fonction publique territoriale ayant signé une convention avec le FIPHFP
 4. les Directeurs Territoriaux au Handicap (DTH)
- Par l'auto-inscription sur le site du Carif Oref ([www. intercariforef.org/formations/recherche-formationen.html](http://www.intercariforef.org/formations/recherche-formationen.html)).
- En prenant directement contact avec l'organisme de formation délivrant la prestation.

► Envoi d'une fiche projet d'entrée en formation Inclu'Pro au centre prestataire



Les centres prestataires

Pour le Calvados

antenne.calvados@retravailler.org

Pour l'Eure

inclupro27@retravailler-egp.org

Pour la Manche

cfi14@orange.fr

Pour l'Orne

antenne.orne@retravailler.org

Pour la Seine Maritime

inclupro76@retravailler-egp.org



5) Exemple

- Mairie d'Hérouville Saint-Clair



Info 1



	Thème
Webinaire 1	25 mars – 14h à 15h30 La MDPH (attributions et orientations)
Webinaire 2	19 avril – 10h30 à 12h Les nouvelles Prestations d'Accompagnement Spécifique
Webinaire 3	23 mai – 10h30 à 12h Le handicap psychique
Webinaire 4	27 juin – 10h30 à 12h La sensibilisation des Comités Sociaux d'Administration et leurs Formations Spécialisée en matière de Santé, de Sécurité et de Conditions de Travail
Webinaire 5	Septembre à préciser Le diagnostic politique handicap chez un employeur
Webinaire 6	Octobre à préciser Préparation de la SEEPH
Webinaire 7	Novembre à préciser Le 9/10 du FIPHFP

Info 2



Université du Réseau des
Référents Handicap les jeudi et
vendredi 21 et 22 Mars 2024 au
Carrée des Docks au Havre

Inscription

<https://agefiph-universite-rrh.fr/>

