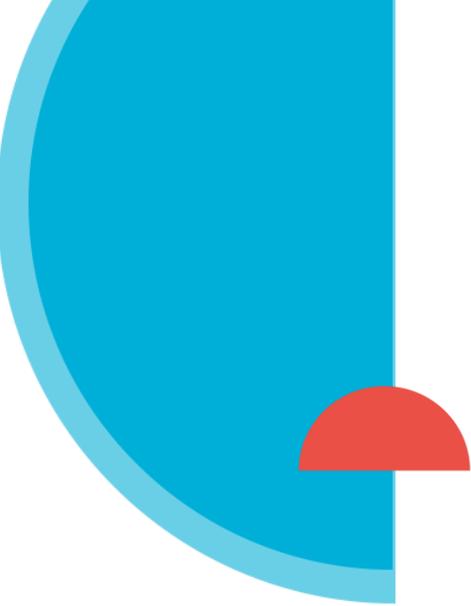
A decorative graphic on the left side of the slide consists of a large blue semi-circle at the bottom, a smaller teal semi-circle above it, and a teal semi-circle to the right of the blue one.

L'organisation des 3 fonctions publiques

Association régionale des missions locales

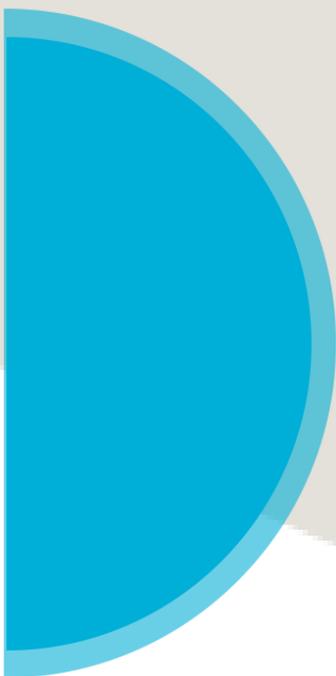
4 octobre 2023

Handi Pacte Normandie



Sommaire

- 1) L'organisation des 3 fonctions publiques
- 2) Le réseau des acteurs
- 3) Présentation de la Plateforme "Choisir la fonction publique"



1) L'organisation des 3 fonctions publiques

Un peu d'histoire



- Après de nombreuses tentatives inabouties à la fin du XIXème siècle et dans la première moitié du XXème siècle, le premier statut général des fonctionnaires (de l'État) a été édicté par la loi du 19 octobre 1946. Des dispositions similaires ont par la suite été prises en faveur des agents communaux, par la loi du 28 avril 1952, et des agents hospitaliers, par le décret du 20 mai 1955.
- Les différentes fonctions publiques ont vu leur statut général unifié par la loi du 13 juillet 1983 (titre I - statut général) tout en précisant et préservant les spécificités de chaque secteur :
 - Titre II pour les fonctionnaires de l'État
 - Titre III pour les fonctionnaires territoriaux
 - Titre IV pour les fonctionnaires hospitaliers
- La fonction publique se transforme avec la loi du 6 août 2019.

Quelques chiffres



5,5 millions d'agents publics qui interviennent à chaque moment de la vie, dont :

- ⇒ **2,4 millions** de la fonction publique d'Etat ;
- ⇒ **1,9 million** de la fonction publique territoriale ;
- ⇒ **1,2 million** de la fonction publique hospitalière

48 000 employeurs territoriaux

5 500 employeurs hospitaliers

9 agents sur 10 au contact direct de la population



Dont :

1,3 million d'agents dans les écoles, les collèges, les lycées qui assurent la scolarité de nos enfants

530 000 agents qui accompagnent les patients au quotidien (médecins, infirmiers et aides-soignants ...)

321 000 agents qui nous protègent au quotidien (pompiers, gendarmes, policiers nationaux et municipaux...)

62 % de femmes agents contre **46 %** dans le secteur privé

1/3 des agents ont plus de 50 ans

45 % d'agents de catégorie C

5,6% des agents ont changé d'employeur public en 2017 (environ 300 000 personnes) :

- ⇒ **4,9 %** pour un employeur au sein du même versant ;
- ⇒ **0,7 %** pour un employeur d'un autre versant.

489 900 recrutements et **497 500** départs de la fonction publique en 2017

22 000 instances de dialogue en 2018 (CAP, CT, CHSCT)

En Normandie



	Calvados	Eure	Manche	Orne	Seine-Maritime	Normandie
Fonction publique d'État (FPE)	23 000	17 100	15 300	8 000	41 200	104 600
<i>dont FPE hors enseignement</i>	<i>11 700</i>	<i>8 200</i>	<i>8 400</i>	<i>3 900</i>	<i>19 100</i>	<i>51 300</i>
Fonction publique territoriale (FPT)	20 700	15 900	13 200	6 900	39 800	96 500
Fonction publique hospitalière (FPH)	15 500	7 900	9 700	6 800	29 300	69 200
Ensemble de la fonction publique	59 200	40 900	38 200	21 700	110 300	270 300



Service public / secteur public

- **Service public :**
 - Une mission et un mode d'organisation avec les 3 versants (Fonction Publique d'Etat, Fonction Publique Territoriale et Fonction Publique Hospitalière).
 - 3 règles :
 - Continuité
 - Egalité
 - Adaptabilité
- **Secteur public :**
 - Des missions de service public sont assurées par certains organismes publics qui ne font pas partie de la fonction publique, par des organismes privés financés par les collectivités publiques, ainsi que par des entreprises publiques (La Poste, la SNCF, la RATP, EDF, GDF, Aéroports de Paris, Urssaf etc...).
 - Il s'agit de structures privées dans lesquelles l'Etat est soit majoritaire, soit peut imposer son point de vue.



La Fonction Publique d'Etat

- Les différents ministères (administrations centrales) : justice, éducation nationale, éducation supérieure, intérieur, finances, défense, santé, écologie, culture...
- Services déconcentrés en région (Préfecture de région, Direction Régionale de l'Alimentation, de l'Agriculture et de la Forêt (DRAAF), Direction Régionale des Affaires Culturelles de Normandie (DRAC), Direction Régionale de l'Environnement, de l'Aménagement et du Logement (DREAL), Direction Régionale de l'Economie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DREETS), Agence Régionale de Santé (ARS), Divers : INSEE, CNRS, Universités, Crous, Pôle emploi, Ecoles publiques d'Ingénieurs, Gendarmerie, Armées...
- Services déconcentrés dans le département (Préfecture du département et sous-préfectures, Directions Départementales de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS), Direction Départementale des Finances Publiques (DDFIP), Direction Départementale de la Protection des Populations (DDPP), Direction Départementale de la Sécurité Publique (DDSP), Direction Départementale des territoires et de la Mer (DDTM), Direction Services Départementaux de l'Education Nationale (DSDEN)...



La Fonction Publique Territoriale



Elle regroupe :

- Les communes.
- Les établissements de coopération intercommunale (EPCI) : les syndicats de communes, les communautés de communes, les communautés urbaines, les communautés d'agglomération, les métropoles.
- Les établissements publics : les SDIS (Services Départementaux d'Incendie et de Secours), les CCAS (Centres Communaux d'Action Sociale), le CNFPT (Centre National de la Fonction Publique Territoriale) pour la formation des agents territoriaux, les CDG (Centres de Gestion).
- Les Conseils Départementaux.
- Le Conseil Régional.

La Fonction Publique Hospitalière



Elle regroupe :

- Les établissements d'hospitalisation publics : 11 Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT).
- Les maisons de retraite publiques.
- Les établissements publics ou à caractère public relevant des services départementaux de l'aide sociale à l'enfance.
- Les établissements publics pour mineurs ou adultes handicapés ou inadaptés.
- Les centres d'hébergement et de réadaptation sociale publics ou à caractère public.

Les emplois des 3 fonctions publiques sont classés en 3 catégories (A, B et C)



Catégorie A, pour les fonctions de conception et de direction, de type cadres (diplôme de niveau bac + 3).

Catégorie B, pour les fonctions d'application, de type agent de maîtrise ou technicien (baccalauréat et jusqu'à bac + 2).

Catégorie C, pour les fonctions d'exécution, de type ouvrier ou employé (sans diplôme ou CAP/BEP).

Les types de recrutement



1) Concours de la fonction publique

Modalités pour passer un concours dans chaque fonction publique :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F434>

Vidéo de présentation des concours :

<https://www.youtube.com/watch?v=3JQhHkArLvM&t=62s>

2) La voie contractuelle

3) La voie contractuelle handicap

4) Les contrats aidés pour les personnes en insertion

5) Le contrat d'apprentissage

Rechercher



- Accueil
- La DGAFP
- Devenir agent public
- Être agent public
- Droit de la fonction publique
- Dialogue social et représentation
- Études statistiques et publications

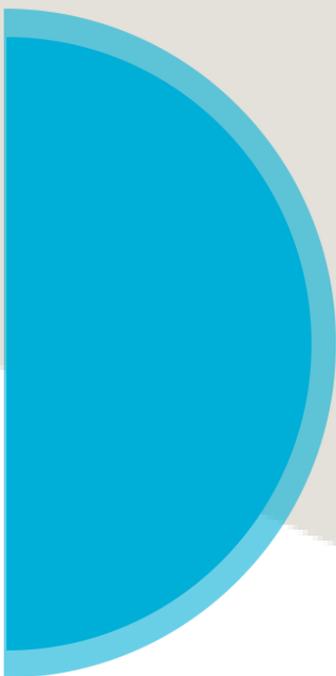
A+ A-



→ Toutes les actualités



<https://www.fonction-publique.gouv.fr/>



2) Le réseau des acteurs

La PFRH Normandie



La plate-forme Ressources humaines est placée au sein du Secrétariat Général pour les Affaires Régionales, sous l'autorité du Préfet de la région Normandie. Ses agents sont gérés par les services du Premier Ministre et son pilotage est assuré par la Direction Générale de l'Administration et de la Fonction Publique.

Missions des PFRH

- actions de la modernisation de l'État dans le domaine des ressources humaines et de l'organisation du travail
- développement des mobilités interministérielles et inter fonction publique au sein du bassin d'emploi « Normandie »
- professionnalisation de la gestion personnalisée des ressources humaines dans la fonction publique
- plan de formation interministériel régional et construire sur les territoires une offre de formation interministérielle
- programmes interministériels d'action sociale et d'amélioration des conditions de travail, notamment, la prévention des risques psychosociaux





LA PFRH : PLATEFORME RESSOURCES HUMAINES

Mise à jour : 29 septembre 2020

La plate-forme RH est placée au sein du Secrétariat Général pour les Affaires Régionales, sous l'autorité du Préfet de Région...

SOMMAIRE

- > [Portrait de la région](#)
- ▼ [Organisation administrative de la région](#)
 - > [Ressources Humaines et Action Sociale](#)
 - [La PFRH : Plateforme Ressources Humaines](#)
- > [Action de l'Etat](#)



Mise à jour : 23/11/2015

La Plate-forme Ressources Humaines



Les sous-préfets à l'inclusion



CIRCULAIRE N° CABINET/2023/8 du 13 janvier 2023 relative au rôle et aux missions des sous-préfets référents handicap et inclusion au sein de chaque préfecture

Les sous-préfets référents assurent au niveau local la facilitation, l'animation et la mise en œuvre de la politique inclusive et de l'accessibilité universelle dans les territoires. Ils contribuent à renforcer la prise en compte du handicap dans tous les pans de l'action publique des services de l'État dans les territoires, en cohérence avec les objectifs de la feuille de route du Comité interministériel du handicap définis par le Gouvernement sous l'autorité de la Première ministre. Ils veillent ainsi à l'accessibilité des services au public, qu'ils relèvent de l'accueil physique du public, ou de l'accessibilité numérique. Ils sont en lien avec les collectivités territoriales compétentes et les responsables de la mise en œuvre de cette politique.

- mise en œuvre des agendas d'accessibilité programmée (ADAP) des établissements recevant du public (ERP) et des schémas directeurs d'accessibilité programmée (SDAP), dont l'échéance est fixée à fin 2024 : un état des lieux exhaustif de la situation par département devra être effectué avant la fin de l'année 2023 y compris pour les ERP n'ayant pas déposé d'agenda,
- garantie d'accès effectif aux droits, aux services publics, à la participation citoyenne sur le territoire,
- facilitation à l'accès et au maintien en emploi des personnes en situation de handicap, y compris dans les effectifs de l'État.

Le CNFPT



Le Centre national de la fonction publique territoriale (CNFPT) est un établissement public administratif qui regroupe l'ensemble des collectivités et établissements de la fonction publique territoriale (FPT).

La cotisation versée par les employeurs territoriaux pour la formation de leurs agents au CNFPT constitue la principale source de financement de l'action de l'établissement.

Le CNFPT a quatre missions principales :

- la formation,
- l'observation,
- l'organisation des concours des cadres d'emplois A+,
- et l'apprentissage.



Vos contacts

Rechercher

Se former | Évoluer | S'informer | Nous connaître

Manche

Accueil > Se former > Suivre une formation > Rechercher une formation > Une équipe à votre service en Normandie

A : + -

Se former

Suivre une formation

Rechercher une formation



Se former tout au long de sa carrière

S'inscrire à une formation

Venir en formation

Découvrir les offres thématiques

Se former autrement

Accéder à vos espaces numériques

Former vos agents

Accueillir un apprenti

UNE ÉQUIPE À VOTRE SERVICE EN NORMANDIE



DÉLÉGATION NORMANDIE

Délégation Normandie

20 quai Gaston Boulét
76000 Rouen
Tél : 02 35 98 24 30

Délégation Normandie Site de Caen

17 avenue de Cambridge
14200 Hérouville-Saint-Clair
Tél : 02 31 46 20 50

Délégation Normandie Centre de formation du Havre

8 rue des Gobelins
76600 Le Havre
Tél : 02 35 42 79 92

<https://www.cnfpt.fr/se-former/suivre-formation/rechercher-formation/equipe-a-votre-service-normandie/normandie>



Les CDG



Il existe un CDG (centre de gestion) dans chaque département.

Les CDG sont des Etablissements publics locaux à caractère administratif, gérés par des employeurs territoriaux, qui ont pour vocation de participer à la gestion des personnels territoriaux et au développement des collectivités.

L'affiliation à un CDG est obligatoire pour les collectivités territoriales qui emploient moins de 350 fonctionnaires titulaires ou stagiaires à temps complet. Les autres peuvent s'affilier à titre volontaire.

Les ressources proviennent en partie des cotisations dont le taux est fixé chaque année par le Conseil d'Administration de chaque CDG dans la limite d'un plafond fixé par la loi du 26 Janvier 1984.

MISSIONS OBLIGATOIRES

- Gestion des carrières
- Conseil statutaire
- Référent déontologue
- Fonctionnement des instances paritaires (CAP / CT)
- Droit syndical
- Retraites (partenariat C.N.R.A.C.L.)
- Commission de réforme et comité médical
- Conseil de discipline

MISSIONS OPTIONNELLES

- Médiation
- Assistance contentieux en ressources humaines
- Dossiers de retraites
- Assurance statutaire



CONSEIL ET ASSISTANCE STATUTAIRE

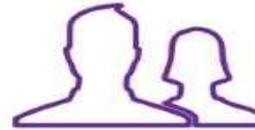


MISSIONS OBLIGATOIRES

- Organisation des concours et des examens professionnels
- Bourse de l'emploi
- Conseil en mobilité
- Observation de l'emploi (GPEEC)

MISSIONS OPTIONNELLES

- Conseil et assistance au recrutement
- Missions temporaires (intérim territorial)



EMPLOI



PRÉVENTION ET SANTÉ AU TRAVAIL

MISSION OBLIGATOIRE

- Conseil en handicap

MISSIONS OPTIONNELLES

- Médecine préventive (équipe pluridisciplinaire)
- Aide à la réalisation du document unique d'évaluation des risques professionnels
- Inspection des règles d'hygiène et de sécurité
- Expertises en ergonomie et hygiène/sécurité
- Garantie maintien de salaire (prévoyance)
- Psychologue du travail



RÉMUNÉRATION, ARCHIVAGE ET RGPD



MISSIONS OPTIONNELLES

- Réalisation et régularisation des paies
- Calculs d'indemnisation chômage
- Calculs d'indemnisation licenciement
- Diagnostic et classement des archives
- RGPD - Délégué à la protection des données mutualisé



ACTUALITÉS

Communication aux agents publics des
Informations et règles essentielles concernant
l'exercice de leurs fonctions

Le code général de la fonction publique prévoit
dans son article L.115-7 que « l'agent public
reçoit ...

11/09/2023

> Voir toutes les actualités



S'inscrire à la NewsLetter

<https://cdg14.fr/>
<https://www.cdg27.fr/>
<https://cdg50.fr/>
<https://www.cdg61.fr/>
<https://www.cdg76.fr/>



concours | emploi


☆ ?
MON ESPACE DEMANDEUR
MON ESPACE EMPLOYEUR

Les employeurs territoriaux recrutent !

Le portail de l'emploi des Centres de Gestion de la Fonction Publique Territoriale et du CNFPT

[Pourquoi ce portail ?](#) | [D'où viennent les offres publiées sur ce site ?](#)

Je recherche des offres

Recherche avancée
Recherche par métiers

VOIR LES OFFRES

Je recherche par département(s)

Sélectionnez un ou plusieurs départements



Offres d'emploi en cours

23687

Répartition des offres par filière

Familles de métiers les plus recherchées...

- Affaires administratives 2423
- Logistique et maintenance des moyens techniques 1544
- Petite enfance 1008
- Accompagnement éducatif 923
- Activités de soins 920
- Maintenance des bâtiments tous corps d'état 899



<https://www.emploi-territorial.fr/>



L'ANFH



L'ANFH est l'organisme collecteur de fonds de formation pour la fonction publique hospitalière

Organisme paritaire collecteur agréé (OPCA) de la fonction publique hospitalière, l'Association nationale pour la formation permanente du personnel hospitalier (ANFH) est agréée par le ministère de la santé pour collecter et gérer les fonds consacrés au financement :

- du Plan de formation (2,1% de la masse salariale),
- des Congés de formation professionnelle (CFP), des congés pour Validation des acquis de l'expérience (VAE) et des congés pour Bilan de compétences (BC) (0,2% de la masse salariale),
- des Etudes promotionnelles (0,6% de la masse salariale),
- du Développement professionnel continu médical (DPCM) (0,5% ou 0,75% de la masse salariale médicale)
- et à la formation professionnelle des travailleurs handicapés pris en charge par les Etablissements et services d'aide par le travail (ESAT) (4,8%).

NORMANDIE

26 délégations territoriales et 16 délégations régionales : voilà le nouveau maillage territorial de l'ANFH opéré plus de 40 ans après sa création...

[EN SAVOIR PLUS](#)



L'ANFH

ÉTABLISSEMENTS

AGENTS

PRATICIENS

PRESTATAIRES

THÉMATIQUES

 > Normandie

ACTUALITÉS DE LA DÉLÉGATION RÉGIONALE



NORMANDIE

CPF: MISE EN ŒUVRE DANS LES ÉTABLISSEMENTS

Dans sa volonté d'apporter un appui au déploiement du CPF pour ses adhérents, la délégation régionale Anfh Normandie a mis en place une communauté apprenante sur le CPF durant 8 mois. Celle-ci était pensée à travers plusieurs objectifs : - Maîtriser le dispositif afin de connaître son [..]

DÉLÉGATIONS TERRITORIALES

[Haute-Normandie](#) >

[Basse-Normandie](#) >

 [LES ÉTABLISSEMENTS](#)

NORMANDIE

LANCEMENT DU BAROMÈTRE SOCIAL EN NORMANDIE

HAUTE-NORMANDIE

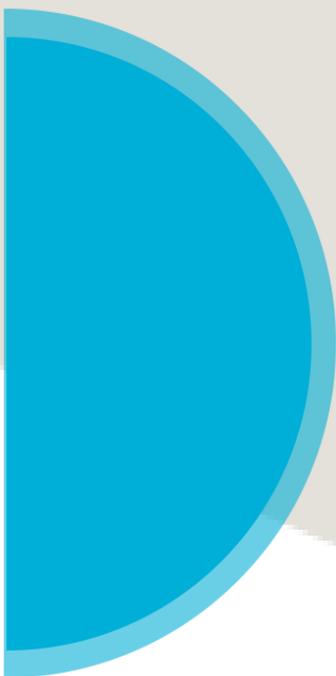
NOUVEAU RÉSEAU DE FORMATEURS INTERNES

HAUTE-NORMANDIE

NOUVEL ATOME DE SAVOIRS #15 - LA RELATION AUX

EN TÉLÉCHARGEMENT

<https://www.anfh.fr/delegations-regionales/normandie>



3) Présentation de la Plateforme "Choisir la fonction publique"



<https://choisirleservicepublic.gouv.fr/>



Le service public : plus de 1000 métiers à découvrir



Taper un métier, mot-clé ou référence

Localisation

Rechercher

[Vous cherchez un apprentissage ou un stage ?](#)

[Recherche avancée](#)

Nos offres



Taper un métier, mot-clé ou référence

Localisation (5)

Domaine >

Catégorie >

Structure >

Nature de l'emploi >

Expérience souhaitée >

Télétravail possible

Management

Effacer tous les filtres

Créer une alerte

Rechercher

2192 offres d'emploi trouvées

Flux RSS



OFFICIER(CIÈRE) DE PORT ADJOINT - CAPITAINERIE DU TRÉPORT

Passer un concours



Plusieurs possibilités sont offertes pour devenir agent public. Mais lorsque l'on souhaite devenir fonctionnaire le concours reste le moyen privilégié et le plus connu.

Il existe 3 fonctions publiques

- La fonction publique d'État (ministères, établissements rattachés au gouvernement, préfectures, ...)
- La fonction publique Hospitalière (hôpitaux publics, maisons de retraite publiques...)
- La fonction publique Territoriale (régions, départements, communes, établissements publics locaux...)

Qu'est-ce qu'un concours ?

Une sélection sur épreuves

Les concours permettent la sélection de candidats au recrutement à partir des résultats obtenus aux épreuves écrites et/ou orales, parfois même sportives lorsque les missions du métier visé l'exigent.

Les candidats retenus sont ceux qui ont obtenus les meilleurs résultats en fonction du nombre de postes ouverts au concours.

Une étape de recrutement





Vous souhaitez passer un concours ?

Retrouvez toutes les informations sur la nature des concours en fonction du métier qui vous intéresse, les épreuves, les dates... sur les sites dédiés.

Tous les concours de la
fonction publique
d'État



Tous les concours de la
fonction publique
Hospitalière



Tous les concours de la
fonction publique
Territoriale



Les employeurs de la fonction publique



Rechercher un employeur

Fonction publique

Rechercher

Trier par : Pertinence



Direction générale de
l'administration et de la fonction
publique (DGAFP)



Mobilier national



Ecole Nationale de l'Aviation
Civile (ENAC)



Nos domaines métiers



Achats



Affaires juridiques



Agriculture



Aménagement et
développement durable du
territoire



Animation, jeunesse et sports



Bâtiment



Communication



Culture et Patrimoine



Conseils



Rechercher par mot clé

Date

Contenu personnalisé

Rechercher



Valider votre projet professionnel : les points de vigilance

Vous souhaitez donner une nouvelle trajectoire à votre parcours professionnel, changer de poste, de métier ? ...



Décryptage de 10 questions fréquentes en entretien

Certaines questions reviennent si souvent lors d'un entretien de recrutement qu'il n'y a pas d'autre choix, pour le candidat, que de les préparer...



Rédiger son CV

Souvent perçu comme un exercice ennuyeux, laborieux, parfois angoissant ; rédiger son CV est pourtant une belle opportunité de mieux se connaître et de prendre du recul sur son parcours !...



[Accès candidat](#)

[Accès recruteur](#)



Je cherche un Apprentissage (1174) Stage (576) Mots clés

Niveau de diplôme préparé ▼	Domaine d'activité ▼	Administration de rattachement ▼
Région ▼	Département ▼	Pays (stages uniquement) ▼

[Lancer ma recherche](#) [Rechercher toutes les offres](#)

Bienvenue sur la place de l'apprentissage et des stages



Découvrez la carte de France des Prépas Talents du service public près de chez vous

Talents du service public, des mesures concrètes et ambitieuses pour les jeunes

Amélie de Montchalin, ministre de la Transformation et de la Fonction publiques, annonce l'ouverture de 1 700 places de Prépas Talents du service public, engagement du Président de la République du 11 février dernier, à Nantes.

Des classes seront ouvertes dès septembre prochain, intégrées à des écoles de service public, à des universités, à des instituts d'études politiques, ou à des CPAG ou IPAG (centres / instituts de préparation à l'administration). Elles sont destinées aux étudiants boursiers de l'enseignement supérieur les plus méritants, en licence et master, qui souhaitent préparer les grands concours de la fonction publique.

Les 1 700 places créées dès cette année grâce à un financement du ministère de la transformation et de la fonction publiques sont présentes dans tout le territoire. Chaque région compte désormais au moins deux Prépas Talents, afin de rapprocher les étudiants d'une préparation d'excellence aux concours.



Nos dispositifs de mentorat



Le mentorat, un accompagnement pour favoriser la réussite et l'épanouissement de tous ! Devenir mentor pour accompagner des jeunes ou d'autres agents publics, être accompagné par un mentor pour découvrir un métier, un service ou développer son projet professionnel, c'est possible aussi dans la fonction publique !

Lire nos actualités



Rechercher par mot clé

Date

Contenu personnalisé

Thématiques

Rechercher

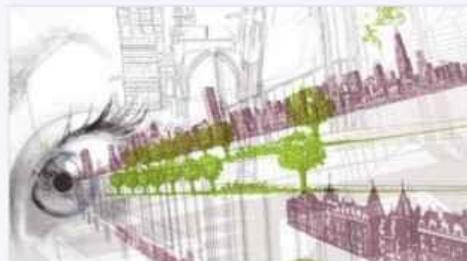


Concours

2 octobre 2023

Inspecteur des douanes : inscrivez-vous ...

La Direction générale des Douanes et Droits indirects (DGDDI) annonce l'ouverture du



Concours

2 octobre 2023

Concours d'architecte-urbaniste de...

Le ministère de la Culture (MC) et le ministère de la Transition Ecologique et de la cohésion des



Concours

2 octobre 2023

Devenez surveillant pénitentiaire, au c...

Vous voulez agir pour la protection de toute la société ? Vous voulez exercer un métier



**Annuaire des
correspondants
handicap et
emploi de
Normandie**
(Mai 2023)





Merci et bonne journée !