

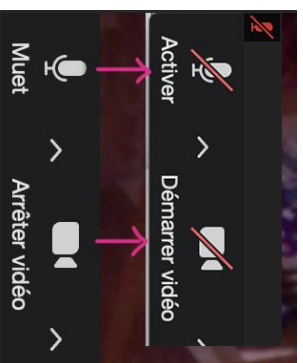
Webinaire sur l'emploi accompagné

(27 avril 2023 de 10h30 à 12h)

PROGRAMME

- 1) Propos introductif sur l'emploi accompagné
- 2) L'emploi accompagné en Normandie
- 3) Exemples de situations avec des employeurs publics normands
- 4) Questions diverses

Merci de couper votre micro et votre caméra...



1) **Propos introductif sur l'emploi accompagné**

Jacques DE PESQUIDOUX (Directeur Territorial FIPHFP Normandie)



EMPLOI ACCOMPAGNE NORMAND



L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ

- L'Emploi Accompagné issu de la **loi travail du 08 août 2016** – (Art 52)
- Dispositif d'appui pour les personnes en situation de handicap, **demandeur d'emploi ou salarié, titulaires de la RQTH**
- Financé par **l'ARS, l'AGEFIPH, le FIPHPF**
- L'Emploi Accompagné permet **d'accéder et de conserver un emploi** en milieu ordinaire de travail dans **le secteur public ou privé**
- Sa mise en œuvre comprend un **accompagnement intensif** à l'insertion professionnelle, un **soutien médico-social** de la personne **ET** un **appui à l'intention de l'employeur**
- L'accompagnement de la personne et de l'employeur **n'a pas de limite dans le temps** cependant elle **reste soumise à la durée de la RQTH**

LES OBJECTIFS DE L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ



LE PUBLIC

LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

dès l'âge de 16 ans

- Sans emploi, titulaire d'une RQTH, avec un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail
- Accueillis dans un établissement ou service d'aide par le travail ayant un projet d'insertion en milieu ordinaire de travail
- En emploi en milieu ordinaire de travail qui rencontrent des difficultés pour sécuriser de façon durable leur insertion professionnelle

➤ En Normandie, le public prioritaire est le suivant :

Personnes présentant un handicap psychique ; personnes présentant une déficience intellectuelle ; personnes avec Troubles du Spectre de l'Autisme ; personnes cérébro-lésés ; jeunes avec un parcours ULIS ; personnes sortant d'ESAT ayant un projet d'emploi en milieu ordinaire de travail.

Ces personnes ont besoin d'un accompagnement renforcé dans leurs démarches car elles

- ont connu des ruptures dans leur parcours professionnel
- ont rencontré des difficultés récurrentes dans leurs différents emplois
- ont des difficultés à conserver un emploi sur une longue durée
- ont mobilisé différents dispositifs sans parvenir à une solution
- Isolées : sans emploi, non inscrite, en difficulté à se mobiliser ou à mobiliser de la ressource

LES EMPLOYEURS

Secteurs Privé et Public

L'accompagnement doit permettre :

- D'adapter le poste et l'environnement de travail
- De sensibiliser et de former des équipes amenées à travailler avec la personne accompagnée
- De Prévenir et résoudre d'éventuelles difficultés qui pourraient se présenter tout au long du parcours

Le Conseiller Emploi Accompagné peut assister l'employeur dans :

- Le recrutement, l'accueil et l'intégration du salarié
- La sensibilisation du collectif au retentissement du handicap du salarié
- L'appui dans l'adaptation des conditions de travail et aménagement du poste
- La sécurisation du parcours et le maintien dans l'emploi

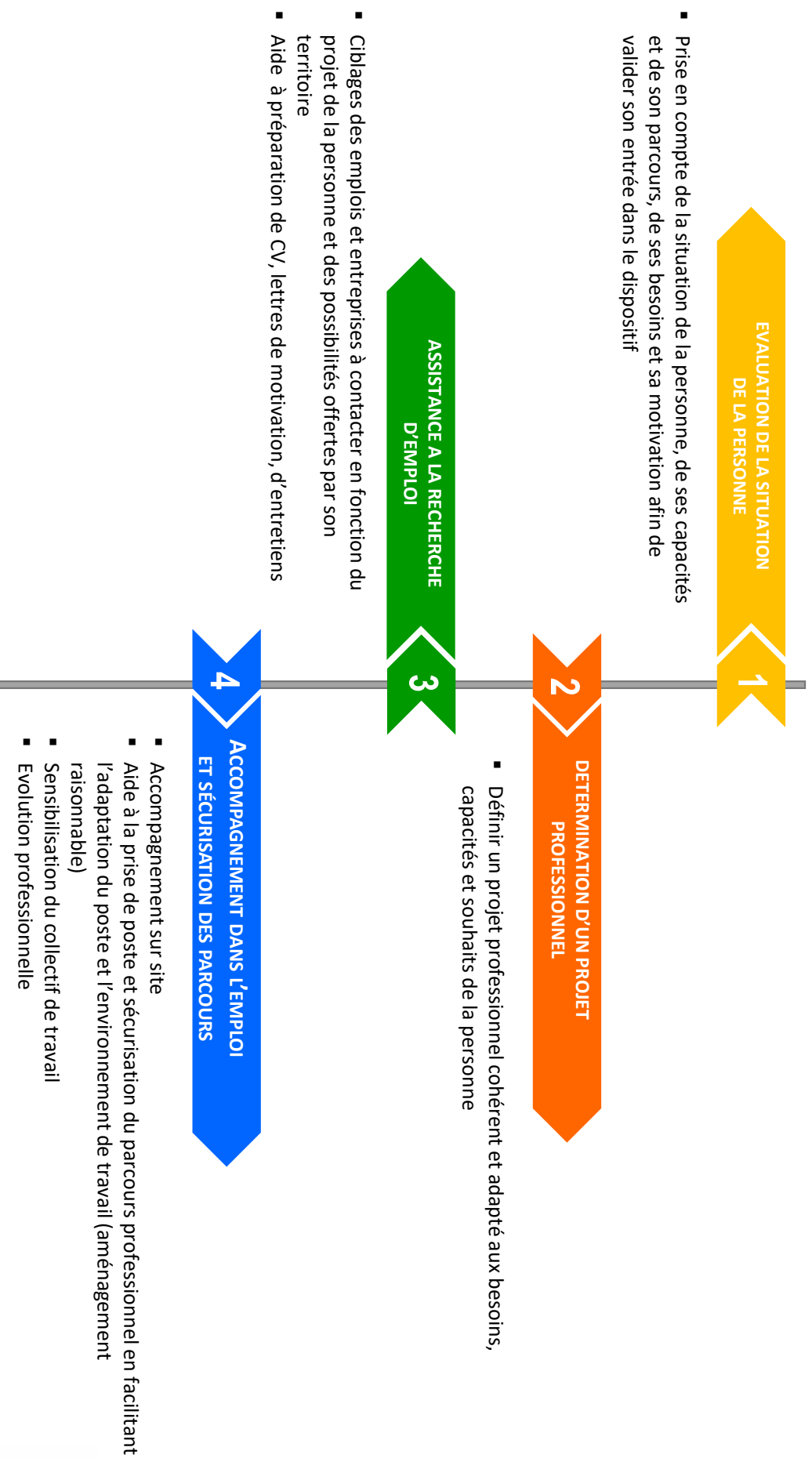
LE CONSEILLER EMPLOI ACCOMPAGNE

L'accompagnement individualisé est assuré par un Conseiller Emploi Accompagné (Job Coach)

- Il assure le lien entre la personne, son employeur et les autres interlocuteurs qui pourront intervenir pour faciliter la continuité du parcours (mobilité, formation, aménagement...)
- Il est en étroite collaboration avec les partenaires de l'emploi auprès de qui il peut mobiliser l'ensemble des outils de droits commun et outils spécifiques
- Il peut solliciter les services des établissements et services sociaux et médico-sociaux
- Il peut être mobilisé directement par la personne et par l'employeur tout au long de son parcours vers et dans l'emploi

**Le Conseiller Emploi Accompagné est un tiers extérieur, médiateur
entre la personne et le collectif de travail**

4 PHASES D'ACCOMPAGNEMENT



MISE EN ŒUVRE EMPLOI ACCOMPAGNE

L'Emploi Accompagné est mis en œuvre, avec l'accord de l'intéressé ou de ses représentants légaux

- soit sur décision de la CDAPH en complément d'une décision d'orientation professionnelle
- soit sur prescription du SPE

L'Emploi Accompagné doit être activé en dernier lieu quand les autres formes d'accompagnement ont atteint leurs limites = méthode entonnoir, priorité droit commun

1 - SPE Pole emploi - Cap Emploi - Mission Locale

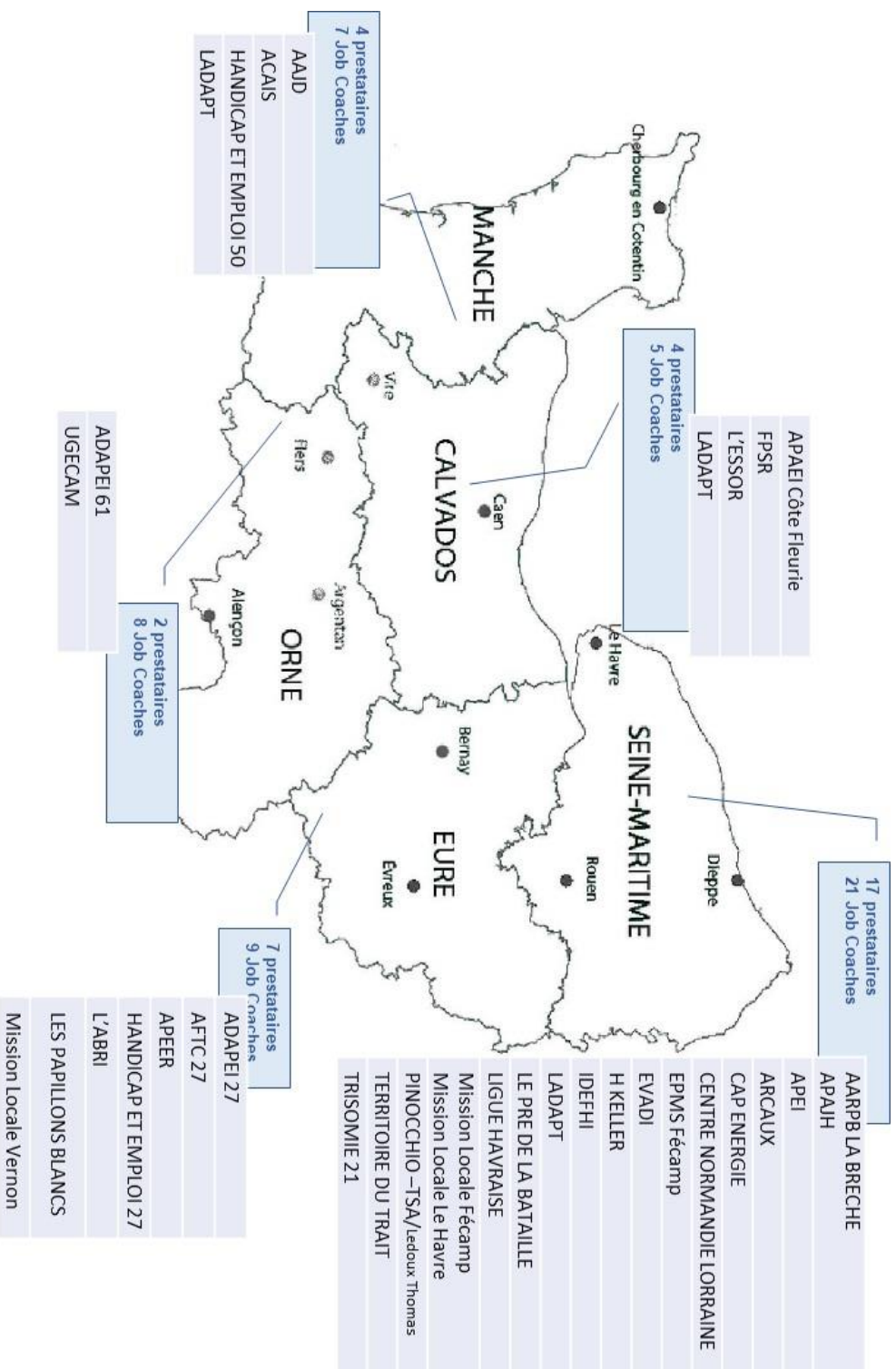
2 - Prestataire Prestation d'Appui Spécifique

3 - Emploi Accompagné

CARTE REGIONALE AU 31/12/2022

PRESTAIRES – CONSEILLERS EMPLOI ACCOMPAGNÉ

34 prestataires – 50 Job Coaches



LES CHIFFRES CLÉS AU 31/12/2022

436

personnes suivies - Calvados, Eure, Manche, Orne, Seine Maritime

64 accompagnements dans le CALVADOS

47 accompagnements dans l'EURE

79 accompagnements dans la MANCHE

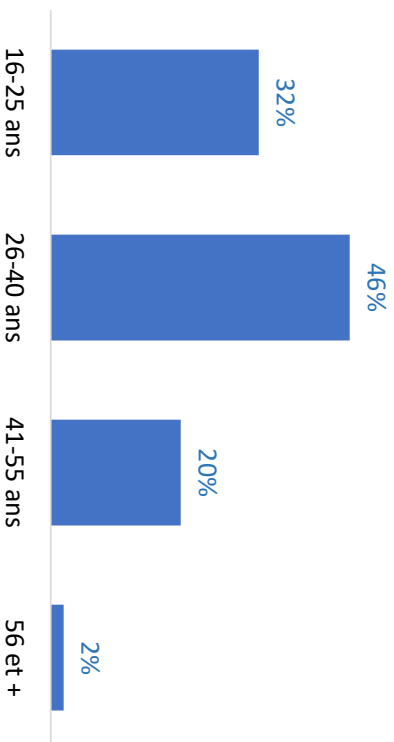
81 accompagnements dans l'ORNE

165 accompagnements dans la SEINE MARITIME

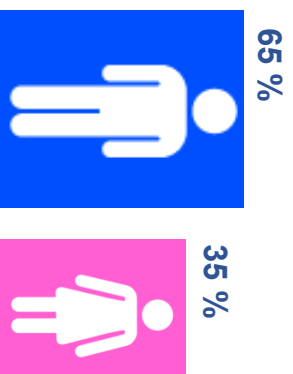
SITUATION DES PERSONNES A L'ENTREE

Au 31/12/2022

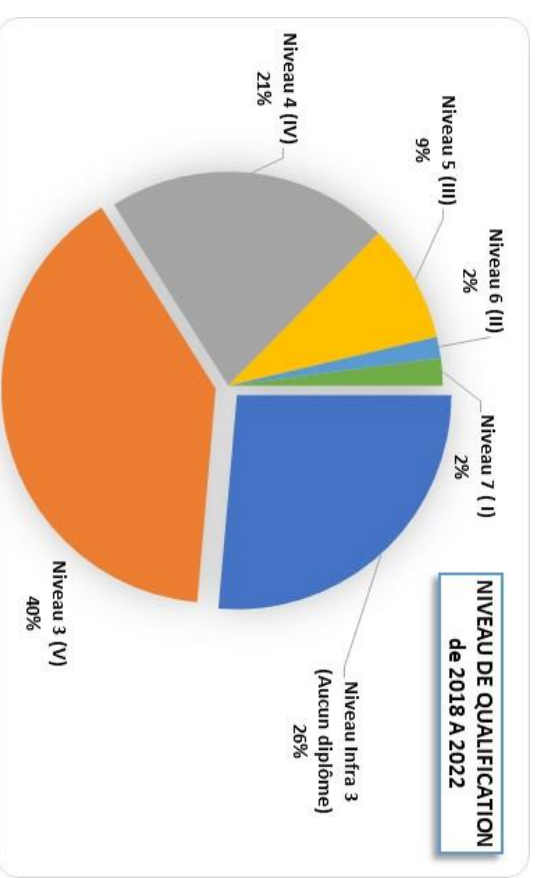
➤ Répartition par âge



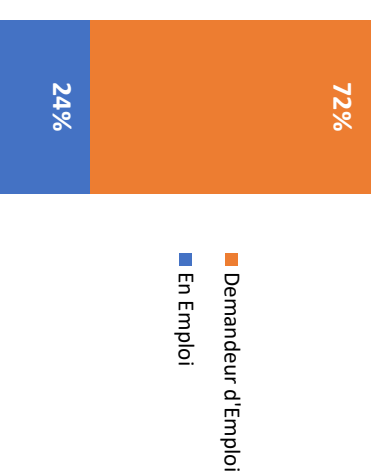
➤ Répartition Hommes-Femmes



➤ Niveau de qualification



➤ Situation à l'entrée

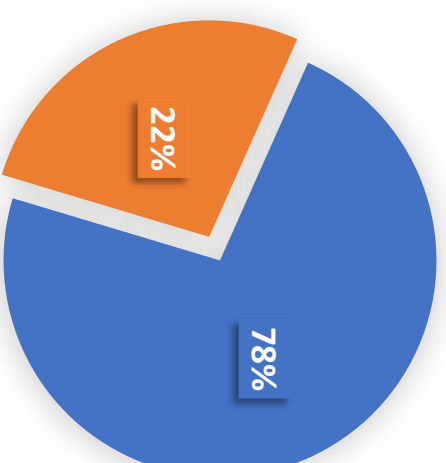
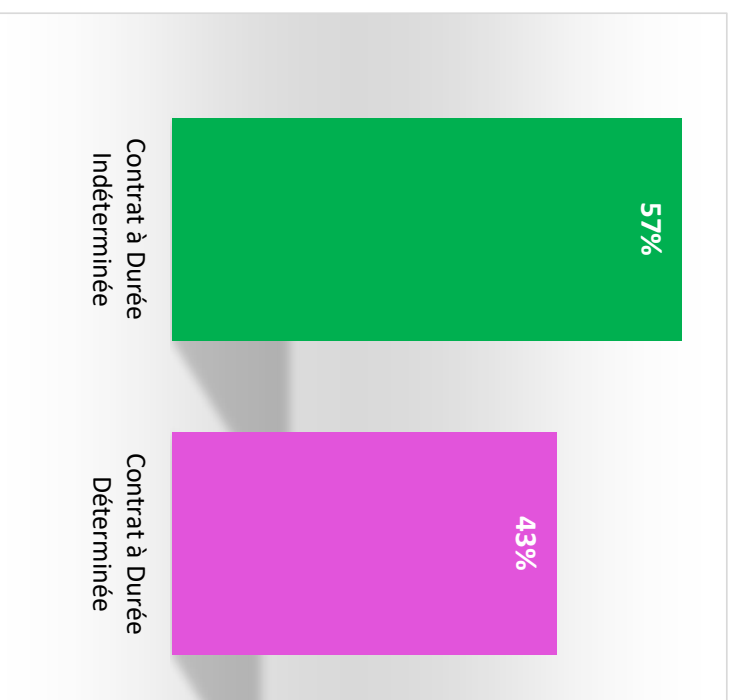


SITUATION PAR RAPPORT À L'EMPLOI

AU 31/12/2022

Au cours de l'année 2022 : **295** contrats ont été signés

Au 31/12/2022, **41 %** des personnes accompagnées sont toujours en emploi



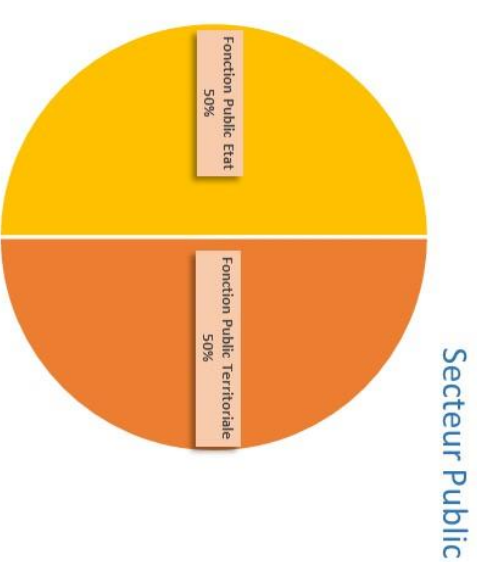
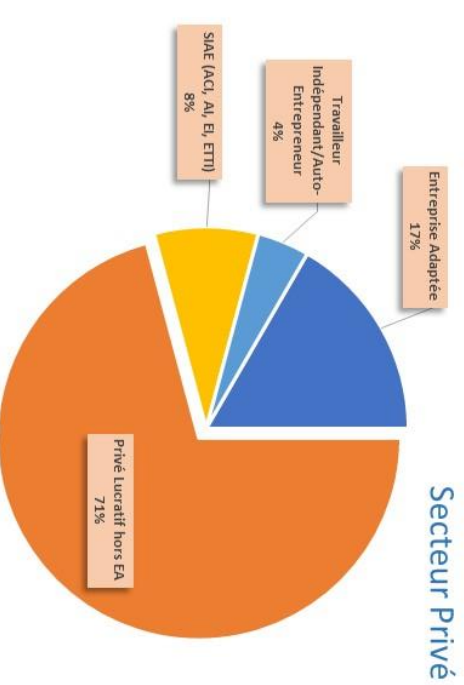
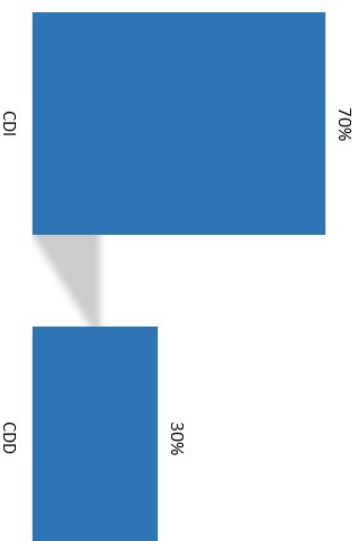
CONTRATS / EMPLOYEURS 2022 – CALVADOS

Au 31/12/2022

Au 31/12/2022 : **47 %** des personnes accompagnées sont encore en emploi

CALVADOS	30
Auto-Entrepreneur	1
CDI	20
CDD	6
CDD Contrat Aidé	0
CDD Insertion	1
CDD Intérim	0
Contrat d'Apprentissage	1
Contrat de Professionnalisation	1
Service Civique	0

CALVADOS		
Secteur Privé	24	
Entreprise Adaptée	4	
Privé Lucratif hors EA	17	
Privé non Lucratif hors SIAE	0	
SIAE (ACI, AI, EI, ETTI)	2	
Travailleur Indépendant/Auto-Entrepreneur	1	
Secteur Public	6	
Fonction Public Etat	3	
Fonction Public Hospitalière	0	
Fonction Public Territoriale	3	



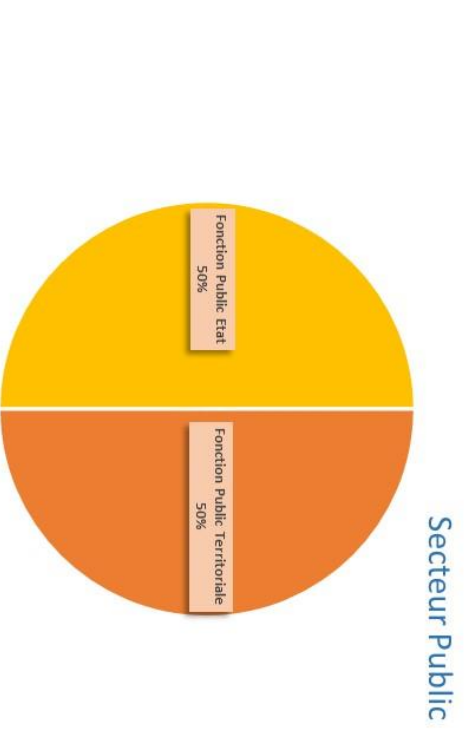
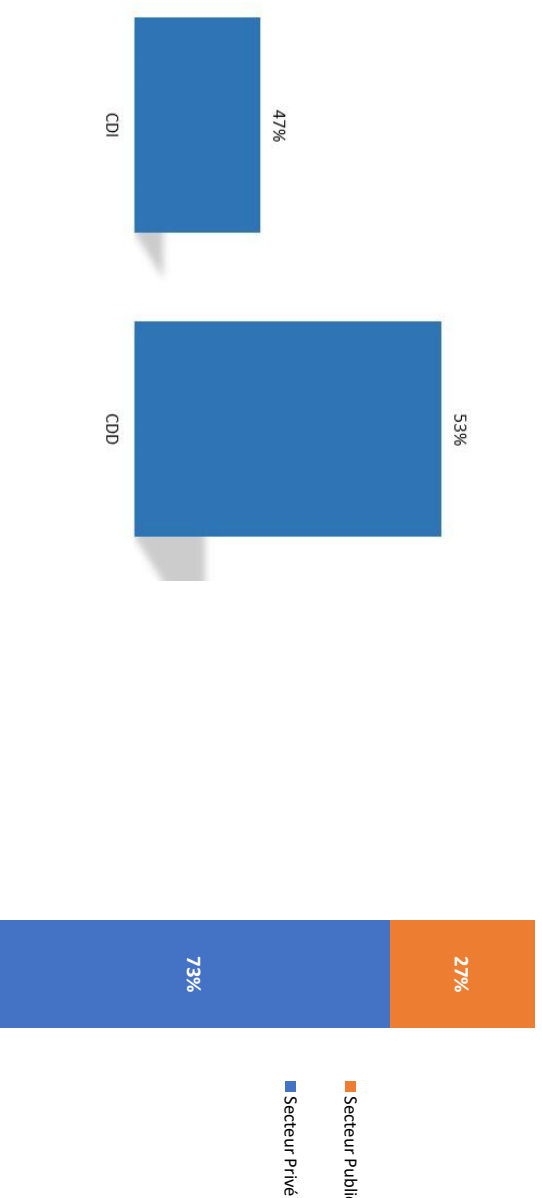
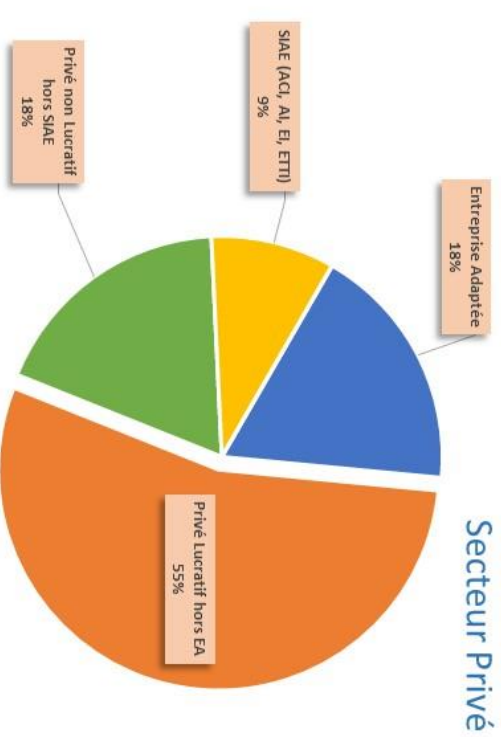
CONTRATS / EMPLOYEURS 2022 – EURE

Au 31/12/2022

Au 31/12/2022 : **32 %** des personnes accompagnées sont encore en emploi

TYPE DE CONTRATS	
EURE	15
Auto-Entrepreneur	0
CDI	7
CDD	3
CDD Contrat Aidé	2
CDD Insertion	0
CDD Intérim	0
Contrat d'Apprentissage	1
Contrat de Professionnalisation	1
Service Civique	1

EURE		
Secteur Privé	11	
Entreprise Adaptée	2	
Privé Lucratif hors EA	6	
Privé non Lucratif hors SIAE	2	
SIAE (ACI, AI, EI, ETTI)	1	
Travailleur Indépendant/Auto-Entrepreneur	0	
Secteur Public	4	
Fonction Public Etat	2	
Fonction Public Hospitalière	0	
Fonction Public Territoriale	2	



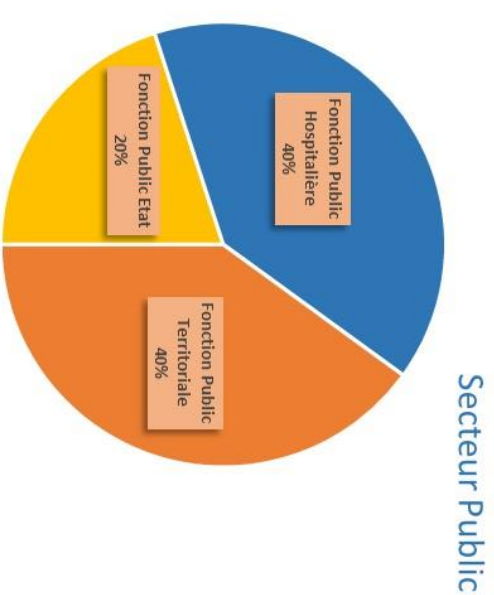
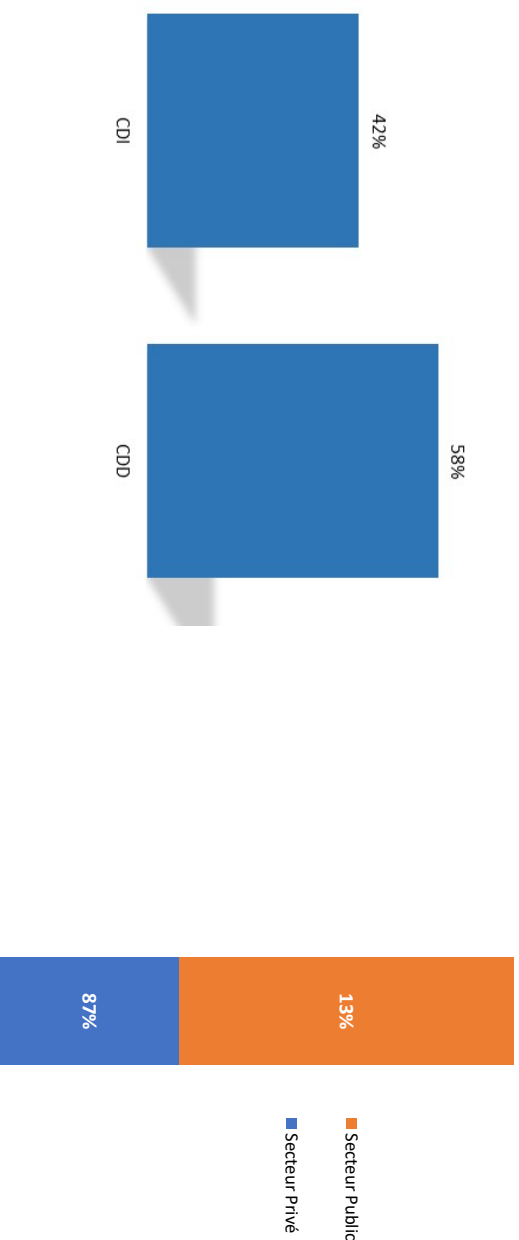
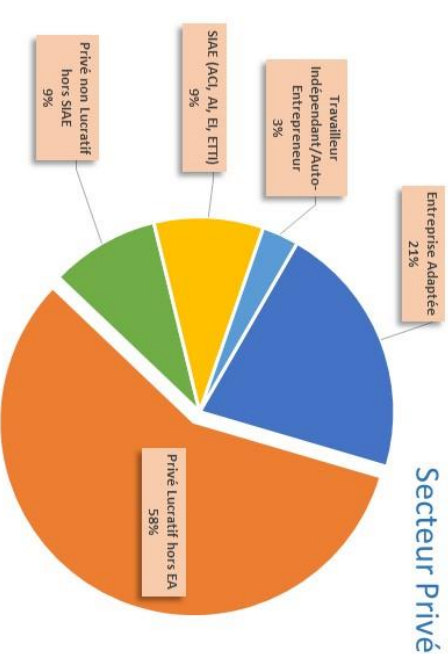
CONTRATS / EMPLOYEURS 2022 – MANCHE

Au 31/12/2022

Au 31/12/2022 : **48 %** des personnes accompagnées sont encore en emploi

MANCHE	38
Auto-Entrepreneur	0
CDI	16
CDD	10
CDD Contrat Aidé	4
CDD Insertion	2
CDD Intérim	1
Contrat d'Apprentissage	1
Contrat de Professionnalisation	4
Service Civique	0

Secteur Privé	33
Entreprise Adaptée	7
Privé Lucratif hors EA	19
Privé non Lucratif hors SIAE	3
SIAE (ACI, AI, EI, ETTI)	3
Travailleur Indépendant/Auto-Entrepreneur	1
Secteur Public	5
Fonction Public Etat	1
Fonction Public Hospitalière	2
Fonction Public Territoriale	2



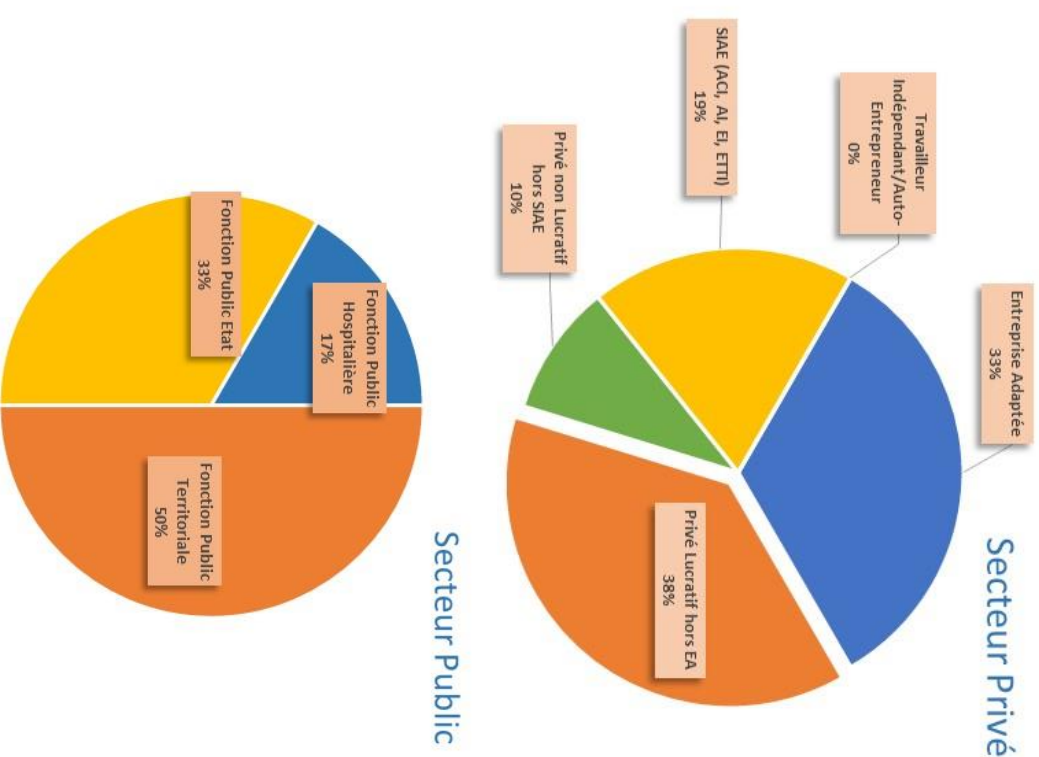
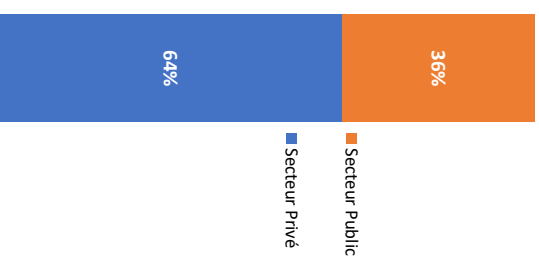
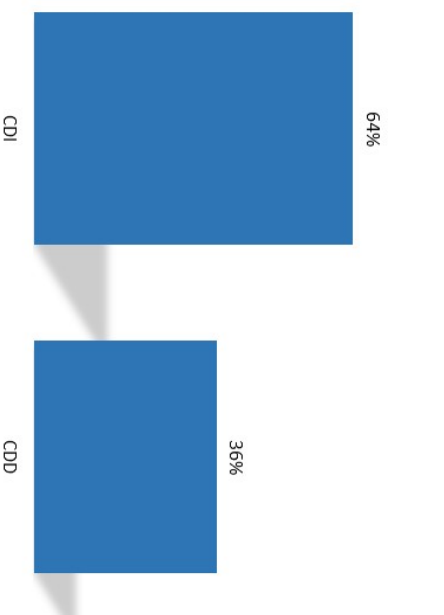
CONTRATS / EMPLOYEURS 2022 – ORNE

Au 31/12/2022

Au 31/12/2022 : **41 %** des personnes accompagnées sont encore en emploi

ORNE	33
Auto-Entrepreneur	0
CDI	21
CDD	6
CDD Contrat Aidé	3
CDD Insertion	1
CDD Intérim	1
Contrat d'Apprentissage	1
Contrat de Professionnalisation	0
Service Civique	0

ORNE		
Secteur Privé	21	
Entreprise Adaptée	7	
Privé Lucratif hors EA	8	
Privé non Lucratif hors SIAE	2	
SIAE (ACI, AI, EI, ETTI)	4	
Travailleur Indépendant/Auto-Entrepreneur	0	
Secteur Public	12	
Fonction Public Etat	4	
Fonction Public Hospitalière	2	
Fonction Public Territoriale	6	



TEMOIGNAGE

ECHANGES

CONTACTS

LADAPT

Isabelle EUDES, Chargée de mission

À 06 12 09 03 46

@ eudes.isabelle@ladapt.net

Véronique ANNE, Coordinatrice

À 06 26 84 96 87

@ anne.veronique@ladapt.net

Isabelle CHEVILLARD, Secrétaire

@ emploi.accompagne.normandie@ladapt.net



WORK'IN NORMANDIE

Carole PICARD, coordinatrice

☎ 06 33 08 92 15

@ emploi.accompagne@workin76.fr

Severine CROCHU, secrétaire

@ s.crochu@workin76.fr



Les prochains rendez-vous

Date		Mise en place de 10 échanges de pratiques (webinaires) (1 ^{er} mars 2023 au 28 février 2024 et de 10h à 12h)
1	24 mars	Le club des conventionnés et la mise en place d'une convention avec le FIPHFP
2	27 avril	L'emploi accompagné
3	11 mai	Tour de France du FIPHFP (handicap invisible/psy) en présentiel
4	23 juin	Le recrutement par l'apprentissage
5	11 juillet	Le parrainage de DEBOE (Duo coac'H)
6	Septembre	Les outils de sensibilisation sur le handicap au travail
7	Octobre	La SEEPH (préparation et outils)
8	Novembre	9/10 du FIPHFP
9	Janvier	Le plan de transformation des ESAT
10	Février	Histoires de parcours (témoignages de BOE)