

Synthèse des travaux
Handi-Pactes du Grand-Ouest

Comment maximiser l'impact du DuoDay ?

Comment maximiser l'impact du DuoDay ?



En créant des vocations

Affinité, compatibilité avec le handicap, informations clés ...

En faisant naître des opportunités de collaborations futures

Première étape avant de « transformer l'essai »

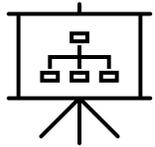
En dépassant les préjugés

Découvrir la diversité des situations de handicap / Compétences

Dans les pages suivantes, découvrez les propositions concrètes des employeurs du Grand-Ouest pour atteindre ces 3 objectifs

Créer des vocations

Qu'est ce qui pourrait être mis en place pour aider la personne en situation de handicap à se projeter sur un métier de ma structure ?



Créer un kit d'accueil comprenant une présentation de la structure à transmettre à l'avance permettant de se projeter



Créer l'envie chez chacun de deux participants au DUO DAY via une communication en interne



Organiser un accueil chaleureux et mettre en place un encadrement du potentiel nouveau salarié grâce à un système de parrainage/marrainage bienveillant



Synthétiser les fiches de poste et les clarifier pour mieux s'y projeter

Qu'est ce qui pourrait être mis en place pour favoriser le recrutement de la personne en situation de handicap ?



Rendre la mention « Handi-accueillant » systématique sur les offres de poste qui s'y prêtent



Organiser un retour d'expérience suite au DUO DAY pour rassurer et faire des retours positifs



User de la branche communication pour démonter les préjugés et promouvoir les bienfaits de la diversité dans une démarche RSE



Créer un système de parrainage pour faire perdurer le lien ayant été créé durant le DUO DAY dans le temps



Collaborer davantage avec des structures spécialisées telles que CAMP Emploi



Constituer une banque de CV pour les projets d'embauches futurs



Diversifier les types de contrats possibles permettant d'échelonner progressivement (stages, alternance...) et de ne pas se lancer trop brutalement dans un CDI



Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que cette expérience éveille une prise de conscience sur la réalité du handicap ?

User de la sensibilisation, notamment autour des handicaps invisibles

Faire témoigner les collègues en situation de handicap et faire appel à leurs expériences

Montrer qu'il est possible d'adapter les conditions et temps de travail aux situations particulières des travailleurs et le faire

Annihiler tous les tabous existants sur le handicap en entreprise, en proposant à un nouveau salarié en situation de handicap de se présenter et de parler ouvertement de son parcours si il le souhaite pour éviter que son handicap soit invisibilisé