



#seeph2022

Semaine européenne pour l'emploi
des personnes handicapées

Sous le Haut Patronage de Monsieur Emmanuel Macron, Président de la République

26^e édition
Du 14 au 20 novembre

DOSSIER DE PRESSE

Avec participation du



SOMMAIRE

- 3** L'édito des Présidents
- 6** L'édito de Mme Geneviève Darrieussecq,
Ministre déléguée chargée des Personnes handicapées
- 7** Introduction
- 8** Les chiffres clés de l'emploi et du handicap
en France et en Europe
- 9** Duoday[®], des rencontres pour changer
le regard sur l'emploi handicap
- 10** Les rendez-vous à ne pas manquer
- 14** Les campagnes de communication #SEEPH2022
- 17** Les partenaires de la #SEEPH2022
- 18** À propos



L'ÉDITO DES PRÉSIDENTS



**BRUNO
POLLEZ**
Président
de LADAPT

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées : la défense d'une participation sociale des personnes handicapées !

Chaque SEEPH représente un moment fort de l'année pour celles et ceux qui sont convaincus que les personnes en situation de handicap doivent avoir, naturellement, la même chance que la population générale d'accéder à une participation sociale.

LADAPT, créateur de cet événement, a la responsabilité, désormais partagée avec **l'Agefiph et le FIPHFP**, de poursuivre cette défense inlassable de la cause de l'emploi des personnes handicapées. Une cause devenue l'affaire de tous : politiques, employeurs privés et publics, médias, grand public... L'extraordinaire mobilisation des professionnels et des bénévoles de LADAPT, partout dans les territoires depuis des années, a permis de construire non seulement cette formidable séquence médiatique, mais surtout, en lien avec ses partenaires, de développer les conditions d'une meilleure insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées.

Si le taux de chômage baisse dans la population en général et dans la population des personnes ayant une reconnaissance de handicap, il reste cependant toujours deux fois plus élevé pour cette dernière. Cette injustice est inacceptable. Si les courbes vont dans le bon sens, le chantier de l'amélioration des conditions d'accès à l'emploi pour les personnes handicapées reste en cours.

LADAPT, qui a toujours innové dans l'accompagnement, dispose d'un arsenal de dispositifs pour accompagner les personnes vers l'emploi en milieu ordinaire, dans le secteur protégé, dans la formation. C'est par ses savoir-faire, ses métiers et aussi grâce à l'accompagnement individuel réalisé par ses bénévoles que notre association a toujours œuvré pour faire de l'emploi des personnes handicapées une cause nationale vivante. Cette année encore, LADAPT est mobilisée dans tous les territoires pour poursuivre cette mission.

Le thème du **plein emploi pour les personnes handicapées** choisi en cette année 2022 est un objectif politique, et un très beau slogan, mais il appelle une remarque : en raison de la gravité de certains handicaps, toutes les personnes handicapées ne sont pas en mesure d'exercer leur participation sociale par une activité professionnelle. À LADAPT, nous soignons et accompagnons plus de 20 000 personnes par an, nous connaissons donc bien aussi ces situations personnelles sans possibilité d'activité professionnelle. Nous voulons également être très attentifs au souhait naturel d'épanouissement personnel et de participation sociale des personnes les plus en difficulté d'exercer une utilité sociale directement par un travail. Nous les accompagnons par des modalités différentes à l'écoute de leur projet personnel. La SEEPH est donc aussi plus largement pour nous l'occasion de penser activement à toutes les formes possibles de fécondité sociale que les personnes accompagnées peuvent appeler de leurs vœux.

Au nom de LADAPT, je tiens à remercier nos partenaires, l'Agefiph et le FIPHFP, ainsi que les entreprises privées, les employeurs publics et toutes les parties prenantes de la SEEPH, de servir avec nous cette volonté naturelle qu'ont des personnes plus vulnérables de participer à la vie de la société en général, et particulièrement, quand cela leur est possible, par l'emploi.



**CHRISTOPHE
ROTH**
Président
de l'Agefiph

Activons le plein emploi pour les personnes en situation de handicap !

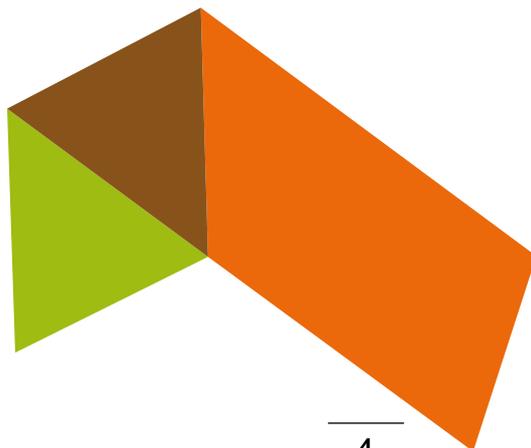
À l'heure où nous nous mobilisons pour le plein emploi, il est indéniable qu'il ne pourra devenir une réalité qu'à l'appui d'une démarche d'inclusion et d'implication du plus grand nombre et de chacun. Il est ainsi urgent de considérer le rôle actif que jouent toutes les personnes en situation de handicap dans nos entreprises et pour l'activité économique française.

Elles sont encore près de 500 000 à la recherche d'un emploi et leur taux de chômage reste deux fois plus élevé que dans la population active. Ce sont autant de personnes compétentes et ouvertes à l'emploi qui constituent un vivier de talents inestimable pour les employeurs.

Ce constat, je souhaite le voir partagé par tous et, à plus fortes raisons encore, par les employeurs des secteurs en tension comme l'hôtellerie-restauration, le transport ou le numérique. L'inclusion professionnelle n'est pas qu'un projet de société : elle incarne aussi une réponse concrète et efficace pour faire face à la pénurie de main d'œuvre et aux difficultés de recrutement. Et les postes actuellement non pourvus sont autant d'opportunités d'emploi et de perspectives pour les personnes en situation de handicap.

C'est sur ce front que l'Agefiph travaille avec l'implication de toutes ses délégations régionales, y compris dans les territoires ultramarins, pour se donner aujourd'hui l'ambition de faire progresser le taux d'emploi des personnes handicapées au-delà des 4% dans le secteur privé d'ici fin 2024.

Un cap collectif pour lequel j'invite à la mobilisation de tous : employeurs, pouvoirs publics, acteurs de l'emploi, associations et partenaires sociaux. Avec le FIPHFP et LADAPT, nous invitons tous les acteurs de l'emploi, de la formation, de l'entreprise, de la santé au travail à se saisir de la 26^e Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées afin de faire du plein emploi des personnes en situation de handicap une réalité ! Ensemble, construisons un monde du travail inclusif, sans barrière, sans discrimination et où les compétences comptent, avant tout. Soyons tous activateur de progrès.





**FRANÇOISE
DESCAMPS-
CROSNIER**
Présidente
du FIPHFP

Les dernières années montrent une baisse du taux de chômage des personnes en situation de handicap, descendu à 14% en 2022. Cette évolution est le résultat de la mobilisation continue des acteurs de l'emploi et du handicap, et de l'efficacité des politiques publiques en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Cependant, malgré ces progrès, ce taux reste très largement supérieur à la moyenne nationale de 7,4%. De plus, la part de la population des personnes en situation de handicap en âge de travailler présente sur le marché de l'emploi est beaucoup plus faible que pour l'ensemble de la population.

En tant que premier employeur de France, la Fonction publique est un atout pour augmenter la proportion de travailleurs handicapés, réduire ce chiffre et tendre vers le plein emploi des personnes en situation de handicap. La grande diversité des métiers au sein des Fonctions publiques d'État, hospitalière et territoriale peut offrir à un grand nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap l'opportunité de développer des compétences pour accéder à un emploi public. Présente en tant qu'employeur sur tout le territoire de la France métropolitaine et d'Outre-mer, la Fonction publique favorise également la formation et le recrutement de proximité des travailleurs en situation de handicap, en leur évitant une mobilité parfois impossible.

La Fonction publique n'est pas pour autant la seule solution. Pour atteindre le plein emploi des travailleurs en situation de handicap en France, la mobilisation de tous est nécessaire. La création d'un ministère dédié aux personnes en situation de handicap en 2022 montre la volonté du gouvernement de faire du handicap une question prioritaire en France. Faisons de l'emploi des personnes en situation de handicap un fer de lance de la politique du handicap, en tant que facteur d'émancipation et d'inclusion sociale de ces publics.

Aux côtés de l'Agefiph et de LADAPT, le FIPHFP se félicite de rassembler tous les acteurs de l'emploi et du handicap autour de la thématique du plein emploi, à l'occasion de la 26^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH). Cet événement est l'occasion pour les organismes de l'emploi et de la formation, mais aussi les employeurs publics, les entreprises, les associations et les personnes en situation de handicap de se réunir, d'échanger et de collaborer ensemble pour s'efforcer d'atteindre le plein emploi des travailleurs en situation de handicap.



Édito de Mme Geneviève Darrieussecq, Ministre déléguée chargée des Personnes handicapées



« Élargir le champ des possibles »

Le travail n'est pas une valeur en soi – à l'inverse de la dignité humaine ou de la volonté d'être utile à un collectif. Il est, tout simplement, un droit, comme le proclame la Déclaration universelle des droits de l'Homme de 1948.

Pourquoi ?

Parce qu'il apporte bien plus qu'un moyen de subsistance. Il entraîne avec lui bien d'autres choses, pour les individus comme pour la société dans son ensemble : des relations sociales, de l'indépendance, de l'émulation, pour construire une vraie émancipation.

Ces mots, valables pour tous les Français, ont une consonance toute particulière pour nos compatriotes en situation de handicap. Nous savons tous combien le chômage structurel des personnes handicapées peut être source d'isolement, de stigmatisation et de précarité. On connaît aussi son incidence sur la santé. S'il est plus difficile de trouver un emploi quand on est seul et que l'on est malade, on sait aussi que le chômage de longue durée contribue à détériorer la santé physique et mentale des personnes.

En orientant nos politiques vers le plein emploi, nous faisons donc un investissement pour l'avenir. Un investissement pour tous les Français en général et pour les personnes en situation de handicap en particulier.

Dans un pays où le chômage structurel s'est installé depuis plusieurs décennies, le plein emploi est aujourd'hui atteignable grâce aux politiques menées sous le précédent mandat. Le taux de chômage des Français est le plus bas depuis quinze ans. C'est aussi le cas pour les personnes en situation de handicap, même si cette baisse n'atteint pas encore le niveau de la population générale.

L'objectif du plein emploi est également une clé de l'équité, parce qu'il passera nécessairement par l'orientation, l'enseignement, la formation, l'inclusion, mais aussi la simplification, l'accompagnement, le déploiement homogène des dispositifs sur tout le territoire afin de sécuriser les parcours professionnels et le maintien dans l'emploi.

Je ne cite pas ces exemples au hasard : nous savons tous combien les acteurs du handicap ont d'atouts pour répondre à ces enjeux.

Certes, toutes les personnes en situation de handicap ne peuvent pas accéder à tous les métiers. Mais il faut aussi affirmer qu'aucun métier n'est aujourd'hui fermé a priori au handicap.

Face aux barrières, il y a de la part des personnes en situation de handicap une formidable motivation, et autant de savoir-être que de savoir-faire. Et puis il y a les outils d'accompagnement techniques, technologiques, humains et financiers, dont nous disposons pour les employeurs comme pour les salariés.

L'objectif d'une France du plein emploi est très ambitieux. Pour les acteurs du handicap, il impliquera forcément de faire changer les regards. Nous devons faire en sorte que les employeurs voient l'embauche des personnes en situation de handicap comme une opportunité, comme une source de croissance. Et nous devons aider les personnes en situation de handicap à prendre véritablement la mesure de leurs compétences et de leur potentiel, qui sont immenses ! Et il faudra, enfin, que tous les acteurs soient prêts à faire évoluer leurs modes d'action et de pensée.

Nous avons déjà entamé ce chemin. Nous simplifions les démarches pour l'obtention de la RQTH. Nous permettons de soutenir les parcours des personnes, en transformant les ESAT et en sécurisant les trajectoires. Par le rapprochement des agences Pôle emploi et Cap emploi, nous mobilisons le service public de l'emploi pour le rendre plus performant dans son accompagnement.

La dynamique est là, nous sommes au rendez-vous pour la soutenir. J'ai en tous cas la conviction que notre société dans son ensemble est mûre aujourd'hui pour ce grand changement de paradigme.



LE TRAVAIL À L'HONNEUR À L'OCCASION DE LA SEEPH 2022

À QUAND LE PLEIN EMPLOI POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES ?

LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP, avec le soutien du Ministère des Solidarités de l'Autonomie et des Personnes handicapées vous présentent la **26^e édition de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH)**.

Ambition affichée du Gouvernement, le plein emploi s'inscrit dans un contexte particulier : conflit en Ukraine, tassement de la reprise économique et inflation. Mais le taux de chômage se stabilise à 7,4% - au second trimestre 2022 selon l'INSEE⁽¹⁾ - se maintenant à un niveau historiquement bas depuis 2008. **En trois ans, le taux de chômage des personnes handicapées est passé de 19% à 13%. Cette tendance à la baisse ouvre de formidables perspectives pour se donner l'objectif du plein emploi pour les personnes handicapées.**

Forts de ce constat, **LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP ont choisi de consacrer l'édition 2022 de la SEEPH au plein emploi pour les personnes en situation de handicap.** Avec un taux de chômage deux fois plus élevé que la population générale, l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap est un enjeu de premier rang. Annoncée par le Président de la République comme une priorité et alors que les travaux ont commencé pour préfigurer France Travail, **Geneviève Darrieussecq, ministre déléguée chargée des Personnes handicapées, et Elisabeth Borne, premier ministre, ont récemment confirmé lors du CIH du 6 octobre dernier, la volonté du gouvernement d'inclure les personnes en situation de handicap dans cette dynamique.**

Et c'est possible !

Le nombre de demandeurs d'emploi en situation de handicap est à son plus bas niveau depuis 5 ans. Le taux de chômage des personnes en situation de handicap s'élevait à 19% avant la pandémie de Covid-19. Selon l'enquête « Emploi et Chômage des personnes handicapées⁽²⁾ », à la fin décembre

2021, 474 171 demandeurs d'Emploi bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi étaient inscrits à Pôle Emploi en catégories A, B, C. Ils représentent 8,4% de l'ensemble des demandeurs d'emploi contre 7,8% en 2020 et 8,6% en 2019. Mais, les difficultés subsistent. En février dernier, une enquête LADAPT-lfop révélait que plus d'un tiers des personnes en situation de handicap disent avoir subi une discrimination au cours d'une recherche d'emploi contre seulement 16% pour l'ensemble de la population.

Pour continuer à répondre aux attentes des **12 millions de personnes en situation de handicap en France**, LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP organisent la 26^e semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées pour mobiliser les énergies et faire connaître les solutions proposées aux personnes et aux entreprises pour développer l'emploi des personnes handicapées.

Parce que le travail est source d'insertion sociale et facteur de dignité,

**LES MOTS DOIVENT
À PRÉSENT
LAISSER PLACE
AUX ACTIONS !**

(1) <https://www.insee.fr/fr/statistiques/4805248>

(2) <https://www.agefiph.fr/sites/default/files/medias/fichiers/2022-04/N%C2%B016%20TB%20emploi%20ch%C3%B4mage%20national%20ann%C3%A9e%202021.pdf>



LES CHIFFRES CLÉS DE L'EMPLOI ET DU HANDICAP EN FRANCE ET EN EUROPE

HANDICAP ET EMPLOI, DES CHIFFRES POUR COMPRENDRE

OCTOBRE
2022

2,9 MILLIONS DE PERSONNES
ont une reconnaissance administrative
de leur handicap (2021) soit une hausse
de 10% en un an.

ILS REPRÉSENTENT

7,2 % de la population totale
des 15-64 ans

CHÔMAGE DE PERSONNES HANDICAPÉES

460 131

DEMANDEURS D'EMPLOI
EN SITUATION DE HANDICAP.

Soit,

-20 000

en 1 an

-50 000

en 3 ans.

1,1 MILLION

de personnes handicapées
sont en emploi

soit **4,0%**

de l'ensemble des personnes
en emploi (2021)



54%

sont des femmes
(49% pour le tout public)

50%

ont 50 ans et +
(31% pour le tout public)

34%

travaillent à temps partiel
(17% pour le tout public)

10%

sont des cadres
(22% pour le tout public)

PLUS DE 107 000
DEMANDEURS D'EMPLOI
EN SITUATION DE
HANDICAP ONT
ÉTÉ RECRUTÉS AU
1^{ER} SEMESTRE 2022

+13% en un an



98%
des personnes
handicapées

99%
des entreprises
bénéficiant des
aides de l'Agefiph



SONT SATISFAITES
DES AIDES DÉLIVRÉES
PAR L'AGEFIPH.

PLUS DE **6 500** PERSONNES
HANDICAPÉES SONT ACCOMPAGNÉES
À FIN JUIN 2022 DANS LE CADRE DU
DISPOSITIF D'EMPLOI ACCOMPAGNÉ
soit une hausse de **45%** en un an.

411 ENTREPRISES ADAPTÉES
HABILITÉES POUR PROPOSER
DES CDD TREMPLINS

2 244 EN CDD TREMPLINS

1^{ER} SEMESTRE 2022

PLUS DE
2 100

CRÉATEURS D'ACTIVITÉ
ONT ÉTÉ AIDÉS FINANCIÈREMENT
PAR L'AGEFIPH AU 1^{ER} SEMESTRE 2022
soit une hausse de **9%** en un an.



PRÈS DE
12 000

TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

ont été maintenus dans l'emploi au 1^{er} semestre 2022
par l'intermédiaire des Cap emploi, soit une hausse
de **10%** en un an.

Source :
OBSERVATOIRE
EMPLOI ET HANDICAP
DE L'AGEFIPH

agefiph
ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



DUODAY[®], DES RENCONTRES POUR CHANGER LE REGARD SUR L'EMPLOI ET LE HANDICAP

La Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (SEEPH) 2022 se déroulera du 14 au 20 novembre.

Temps fort de cette semaine : les **DuoDay[®]**, le **17 novembre**. Dans le cadre de cet événement, une entreprise, une collectivité ou une association accueille une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire. En 2021, 20 % de ces rencontres ont débouché sur des propositions concrètes pour les personnes en situation de handicap qui y ont participé (stage, emploi, apprentissage, etc.).


GOVERNEMENT
*Liberté
Égalité
Fraternité*


Cassandre R.
Assistante de direction
[Se connecter](#)

**LE BON PROFIL C'EST
D'ABORD LA COMPÉTENCE**



Personnes en situation de handicap et employeurs, rencontrez-vous !
Le **17 novembre**, créez des duos et partagez vos talents.

Inscription sur duoday.fr 
 **N° Vert 0 800 386 329**
APPEL GRATUIT

#DuoDay2022 #SEEPH2022



LES GRANDS RENDEZ-VOUS

MARDI 8 NOVEMBRE 2022

Une conférence est proposée par Sciences Po Paris « Handicap, genre et précarité professionnelle » sous la direction d'Anne Revillard. Christophe Roth, Président de l'Agefiph, interviendra en ouverture de l'événement.

Restitution du groupe de travail avec ses partenaires LADAPT, l'Agefiph, la FIRAH, la MAAF, la Croix-Rouge française, l'ApiDV, l'APF France Handicap et Fibromyalgie France.

LUNDI 14 NOVEMBRE 2022

Entre 9h et 11h, ouverture officielle de la SEEPH 2022

Ouverture officielle de la SEEPH par LADAPT, l'Agefiph et le FIPHFP avec la visite d'un établissement ou d'un employeur engagé.

À 18h chez Bpifrance à Paris.

JobinLive et Bpifrance organisent la sixième édition du Handitech Trophy. Karine Reverte, Directrice générale de LADAPT remettra le prix coup de coeur en présence de Madame Darrieussecq, Ministre déléguée chargée des personnes handicapées. L'Agefiph et LADAPT sont partenaires du premier concours national récompensant les start-up, étudiants, laboratoires de recherche ou associations qui développent des solutions innovantes au profit des personnes en situation de handicap.

MARDI 15 NOVEMBRE 2022

À Rouen et à Caen (Normandie), première édition du hackathon Activ'Hack organisé par l'Agefiph, le FIPHFP et LADAPT.

La délégation nationale de LADAPT, la délégation régionale de l'Agefiph, la délégation régionale de LADAPT Normandie et le FIPHFP, organisent un hackathon dans 2 villes de Normandie (Rouen et Caen) et invitent les entreprises et les acteurs engagés pour l'emploi des personnes handicapées à participer à ce grand moment d'intelligence collective.

Plusieurs équipes se réuniront pour travailler de manière collaborative sur la thématique du plein emploi, autour des territoires, des jeunes et des femmes. A la fin de la journée, chacune pitchera son idée devant un jury qui désignera les grands vainqueurs.

En savoir plus



JEUDI 17 NOVEMBRE 2022

Sur tout le territoire : DuoDay®

Cette opération propose aux personnes en situation de handicap de composer, le temps d'une journée, un duo avec un professionnel pour découvrir son poste, ses missions et son environnement de travail.

<https://www.duoday.fr>

Lors du DuoDay, la Présidente et le Directeur du FIPHFP rencontreront, en compagnie du Président et du Directeur général de l'Agefiph, des personnes en situation de handicap et d'autres acteurs engagés pour l'emploi des personnes en situation de handicap.



LADAPT VOUS DONNE RENDEZ-VOUS

Au-delà du thème officiel de la SEEPH 2022 « À quand le plein emploi pour les personnes handicapées ? », LADAPT en accord avec ses partenaires, a également décidé de consacrer la SEEPH 2022 à trois thèmes qui correspondent à des problématiques sociales et sociétales importantes dans un contexte économique fragile pour les personnes vulnérables : femmes, jeunes et territoires. Les événements de la SEEPH portés par LADAPT explorent ces différents enjeux.

Retrouvez tous les événements de la SEEPH sur le site www.semaine-emploi-handicap.com

En amont de l'événement :

MERCREDI 9 NOVEMBRE 2022

Restitution de l'enquête IFOP pour LADAPT « Femmes Handicap - Travail » au Palais de la Femme. En 2018, LADAPT avait consacré la SEEPH à l'accès à l'emploi des femmes handicapées. Quatre ans plus tard, LADAPT a souhaité faire un point sur la question fondamentale des femmes en situation de handicap.

Pendant l'événement :

MERCREDI 16 NOVEMBRE 2022

De 10h00 à 11h00

LADAPT organise un webinaire métier Europe avec ses trois pays partenaires. Nous échangerons sur les bonnes pratiques autour du métier de Job Coach ou Conseiller en Emploi Accompagné en Europe puis nous restituerons nos travaux.

Restitution du groupe de travail apprentissage accompagné, composé de LADAPT, l'UPEC et des partenaires entreprises. Cet événement illustre notamment le volet jeunesse de la SEEPH.

JEUDI 17 NOVEMBRE 2022

Journée Duoday® organisée partout en France. Ce sera l'occasion pour le grand public de découvrir un métier, rencontrer un employeur, amorcer un parcours d'insertion ou de vivre une expérience nouvelle. LADAPT est partie prenante dans ses établissements.

VENDREDI 18 NOVEMBRE 2022

Clôture de la SEEPH au ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire et remise du prix du jury hackathon par les partenaires.

... Et retrouvez le Live Twitch Jeunes, Emploi, Handicap le lundi 21 novembre !



L'AGEFIPH VOUS DONNE RENDEZ-VOUS

Comme chaque année, l'Agefiph et ses délégations régionales organiseront de très nombreux événements sur l'ensemble du territoire et pendant toute la semaine.

Tous les rendez-vous sur : <https://www.activateurdeprogres.fr>

Parmi les rendez-vous à ne pas manquer :

MERCREDI 19 OCTOBRE 2022

À 9h en visioconférence

Webinaire co-organisé par l'Ifop et l'Agefiph dédié à la perception du plein emploi pour les personnes handicapées chez les Français et les personnes handicapées. Un événement pour restituer une enquête d'opinion inédite en lien avec la thématique de la SEEPH 2022, en présence d'Olivier Dussopt, Ministre du Travail, du Plein emploi et de l'Insertion, et de Frédéric Dabi, directeur général de l'Ifop.

Pour s'inscrire : https://agefiph.zoom.us/webinar/register/WN_NDEYJmEVRr2mzQWbcY1bZg

DIMANCHE 6 NOVEMBRE 2022

Départ de la Route du Rhum 2022 à Saint Malo

Pour la première fois, les deux acteurs du service public de l'emploi, Pôle emploi et Cap emploi, ainsi que l'Agefiph s'unissent pour soutenir Fabrice Payen, premier skippeur appareillé d'un genou prothétique, dans son défi : participer à la Route du Rhum – Destination Guadeloupe 2022. Retrouvez et suivez l'actualité de la course de Fabrice Payen sur les réseaux sociaux de l'Agefiph pendant la SEEPH et jusqu'à son arrivée en Guadeloupe.

<https://www.agefiph.fr/espace-presse/tous-les-documents-presse/lagefiph-cheops-cap-emploi-pole-emploi-soutiennent-fabrice>

LUNDI 14 NOVEMBRE 2022

De 14h à 15h en visioconférence

Venez rencontrer l'association Vivre et travailler autrement (VETA) qui rend possible l'embauche de personnes en situation de handicap en mettant l'accent sur les compétences des personnes. Car les entreprises ont tout à y gagner, notamment quand elles ont des difficultés de recrutement, ce webinaire présentera l'intérêt du projet VETA avec l'intervention de l'Agefiph pour apporter de vraies réponses aux

employeurs. En présence de Yenny Gorce, directrice de l'association, et de Véronique Bustreel, directrice de l'Innovation, de la stratégie et de l'évaluation de l'Agefiph. Avec le témoignage d'une entreprise.

Découvrez l'association Vivre et travailler autrement : <http://www.vivreettravaillerautrement.org>

MERCREDI 16 NOVEMBRE 2022

Au siège de BPCE, à 8h30.

La mobilisation des entreprises du numérique autour du dispositif Thalent Digital porté par l'Agefiph et Simplon, Web force 3, APF France handicap, OPCO Atlas. Le dispositif THalent digital propose de former des personnes en situation de handicap aux métiers du numérique associé à un accompagnement.

<https://www.thalent-digital.fr>

MERCREDI 16 NOVEMBRE 2022

De 15h à 18h à l'Hôtel National des Invalides, en présentiel et à distance

A l'occasion de son 40^e anniversaire, le Réseau Gesat a le plaisir de vous convier au cycle de conférences « 40 ans de THalents ». Intervention de Christophe Roth, président de l'Agefiph à la conférence « (In) valides : comment réaffirmer la diversité comme vecteur de progrès social ? ».

<https://www.reseau-gesat.com/Evenements/Conferences-40-ans-de-THalents-i3926.html>

JEUDI 17 NOVEMBRE 2022

À 10h en visioconférence.

La présentation de l'étude "Quelle influence des personnes handicapées sur la performance des entreprises en Europe et dans le monde?" menée par le Cercle vulnérabilité et sociétés, en partenariat avec l'Agefiph, HandiEM et AG2R La Mondiale sur l'impact de l'emploi des travailleurs handicapés sur la performance globale des organisations.

Intervention de Christophe Roth, Président de l'Agefiph.

VENDREDI 18 NOVEMBRE 2022

À Caen

Une journée marquée par la visite du Président de l'Agefiph sur le terrain pour aller à la rencontre des entreprises engagées, des élus locaux et nationaux des acteurs mobilisés sur le territoire, comme les missions locales ou le réseau Cap Emploi.



LE FIPHFP VOUS DONNE RENDEZ-VOUS

DU LUNDI 14 AU VENDREDI 18 NOVEMBRE

« ET SI L'INCLUSION M'ÉTAIT CONTÉE... »

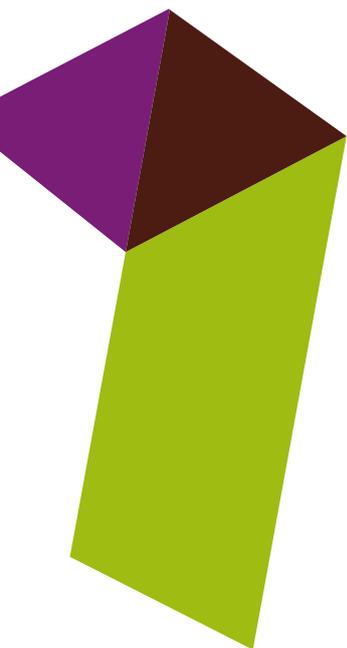
Tous les jours de la semaine sur les réseaux sociaux du FIPHFP, les employeurs publics pourront lire un récit inspirant du parcours d'un travailleur handicapé, invitant à bâtir ensemble un monde plus inclusif

MARDI 15 ET MERCREDI 16 NOVEMBRE

- En partenariat avec la Préfecture de la Corse, le FIPHFP organise deux séminaires de formation à destination des référents handicap des trois Fonctions publiques au CNFPT d'Ajaccio.
- Événement LinkedIn Live « Recrutement : se rencontrer et ouvrir de nouvelles perspectives de recrutement pour contribuer au plein emploi des personnes en situation de handicap ».

VENDREDI 18 NOVEMBRE

- La Présidente du FIPHFP se rendra à Saint Malo en Bretagne, pour aller à la rencontre d'employeurs publics de la région et échanger sur la constitution de politiques d'emploi inclusif.
- Regards croisés FIPHFP et Agefiph : une table ronde sur le thème « Le plein emploi par l'inclusion : les externalités positives d'une politique handicap » se tiendra de 9h à 13h, au conseil régional d'Île-de-France à Paris.
Lien d'inscription disponible [ici](#)





LES CAMPAGNES DE COMMUNICATION



www.ladapt.net

Les campagnes électorales en 2022 ont pu montrer combien le sujet du handicap était absolument fondamental aux yeux des Français qui font de cette question la première cause qu'ils seraient prêts à défendre. Même si les indicateurs de l'emploi en général sont bien meilleurs, nous constatons cette année encore que trouver un emploi pour les personnes handicapées était deux fois plus compliqué que pour le reste de la population. Si l'engagement des personnes handicapées dans leur travail est beaucoup plus fort lorsqu'elles sont en emploi, le taux de chômage reste toujours presque deux fois plus élevé (14% contre 8% pour l'ensemble de la population).

L'Agefiph, le FIPHFP et LADAPT ont retenu un thème éminemment politique pour cette édition 2022 de la SEEPH :

« À QUAND LE PLEIN EMPLOI POUR LES PERSONNES HANDICAPÉES ? »

Ce thème représente à la fois un défi lancé aux employeurs publics et privés et aux responsables politiques, mais aussi la promesse que nous pouvons faire aux personnes en situation de handicap d'occuper la place qu'elles méritent dans une société inclusive.

Pour répondre à ces enjeux, LADAPT, avec le soutien de l'agence BETC, lance pour la SEEPH une campagne de communication nationale.

Six personnes en situation de handicap, aux profils et aux parcours de vie différents, ont accepté de prêter leur image afin de démontrer leurs compétences. Shootées sur leur lieu de travail, ces personnes sont bel et bien investies, dynamiques, motivées, talentueuses, capables... comme n'importe quel collaborateur !



Maxence
Apprenti cuisinier
A été accompagné par LADAPT Cambrai



Soumaïla
Paysagiste
Accompagné par LADAPT Val d'Oise



Thomas
Agent de conditionnement
A été accompagné par LADAPT Cambrai



Jessica
Chargée de développement RH



Kimberley
Agent d'entretien
Accompagnée par LADAPT Val d'Oise



Bboy Haiper
Breakdancer





agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées

L'AGEFIPH FÉDÈRE ET COMMUNIQUE À L'OCCASION DE LA #SEEPH2022

Pour la 5^e année consécutive, **#Activateurdeprogrès mobilise tous ceux qui partagent la conviction que les personnes en situation de handicap font progresser les entreprises et la société**. L'Agefiph invite les employeurs mais également les acteurs de l'emploi, de la formation et du handicap à : Sensibiliser leurs salariés au handicap pour faire évoluer le regard porté sur les personnes en situation de handicap dans l'emploi.

Témoigner de l'engagement de leur entreprise pour l'inclusion des personnes handicapées et organiser des actions de sensibilisation avec les salariés.

Près de 6000 #Activateurdeprogrès sont inscrits sur le site :

<https://www.activateurdeprogres.fr>

Le message #Activateurdeprogrès est aussi porté par **la nouvelle campagne de l'Agefiph « Le progrès c'est nous » déployée à l'occasion de la SEEPH**, soutenue par le Gouvernement. Un message positif qui affirme que travailler avec des personnes en situation de handicap est un facteur de progrès pour l'entreprise et la société tout entière.



Pendant tout le mois de novembre 2022, un plan média ambitieux sera ainsi mobilisé en TV, radio, web et affichage pour mettre en lumière sur des personnes en situation de handicap, trois profils #Activateurdeprogrès qui témoignent de leur parcours professionnel :

- **Hadda Guerchouche**, ancienne sportive de haut niveau devenue coach en entreprise et égérie de la campagne depuis plusieurs années : <https://youtu.be/1tkqrcTnErc>
- **François-Yves Guichet**, salarié Lidl, une entreprise engagée aux côtés de l'Agefiph pour l'emploi des personnes en situation de handicap : <https://youtu.be/zZURvMXItVs>
- **Martin Büchner**, apprenti boulanger : <https://youtu.be/J3vPUQRTDKA>

Découvrez le spot TV : https://youtu.be/mPF_uqUnRUA

ET AUSSI SUR LES RÉSEAUX ET AVEC LE MONDE

Saison 2 de la série de podcasts « Rebonds » produite par Le Monde en partenariat avec l'Agefiph proposera quant à elle 5 nouveaux épisodes tout au long de la semaine pour interroger des personnalités sur leur rapport au handicap et la façon dont elles vivent avec.

Des partenariats sont également prévus avec deux e-influenceurs en situation de handicap qui présenteront tout au long de la semaine, les aides et les interlocuteurs clés qui soutiennent les personnes handicapées dans leurs parcours professionnels. Une série de contenus sera déployée quotidiennement avec une thématique mise à l'honneur chaque jour : innovation, formation, recrutement et territoires..

De nombreuses offres d'emploi seront aussi partagées par l'Agefiph tous les quarts d'heure sur Twitter et toutes les heures sur Facebook. Une opération pensée pour valoriser l'Espace Emploi de l'Agefiph et soutenir concrètement le recrutement de personnes en situation de handicap. L'occasion de redécouvrir le premier job board français consacré à l'emploi des personnes en situation de handicap : <https://espace-emploi.agefiph.fr>



KIT DE COMMUNICATION À DESTINATION DES EMPLOYEURS PUBLICS

Les employeurs publics sont des partenaires clés du FIPHFP. Pour leur permettre d'améliorer la notoriété de la SEEPH, de son thème et de ses événements (ainsi que leur participation à celle-ci) auprès de leurs publics (citoyens, agents, etc.), le FIPHFP a conçu un kit de communication à leur destination.

Ce kit contient notamment une série de posters conçus par le FIPHFP. À disposition de tous les employeurs publics de France, ces posters sont destinés à être affichés autant au sein des espaces de travail des employeurs publics, que dans les rues des collectivités. En reflet des trois versants de la Fonction publique, trois posters ont été conçus.

« ET SI L'INCLUSION M'ÉTAIT CONTÉE... »

Pour la 3^e année consécutive, le FIPHFP et ses Handi-Pactes mettent en place une newsletter lors de la SEEPH, intitulée « et si l'inclusion m'était contée... ». Chaque jour de la SEEPH, les employeurs publics pourront lire un récit inspirant du parcours d'un travailleur handicapé, invitant à bâtir ensemble un monde plus inclusif. La campagne sera relayée sur les comptes Twitter et LinkedIn du FIPHFP pour permettre au plus grand nombre de profiter de ces contenus

JEU DIGITAL : MIEUX SE PRÉPARER AUX HANDICAPS PSYCHIQUE, COGNITIF ET MENTAL

Les handicaps invisibles sont trop peu connus des employeurs. Afin d'assurer le plein emploi des personnes en situation de handicap, il est primordial d'assurer un bon accompagnement de tous types de handicaps. Le FIPHFP a donc créé un jeu digital pour permettre aux employeurs publics de se sensibiliser sur la question : « quelles différences derrière ces termes ? Quelles réalités et enjeux recouvrent-ils ? Quelles bonnes pratiques au travail ? » sont quelques questions auxquelles le jeu permet de trouver des réponses.





LES PARTENAIRES DE LADAPT POUR LA SEEPH2022





À PROPOS DE LADAPT

LADAPT, l'association pour l'insertion sociale et professionnelle des personnes handicapées, est une association loi 1901, reconnue d'utilité publique. Avec 112 établissements et services d'accompagnement, de formation, d'insertion, de scolarisation ou de soin, LADAPT accompagne en France chaque année plus de 20 000 personnes.

Elle organise depuis 1997 la Semaine pour l'emploi des personnes handicapées, qui connaît un succès grandissant chaque année, et a évolué en 2015 en Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées / European Disability Employment Week (SEEPH / EDEW). Grâce aux 270 bénévoles de son Réseau des Réussites, LADAPT offre un véritable soutien citoyen aux personnes handicapées dans leur recherche d'emploi. Dans le cadre des orientations de son projet associatif, LADAPT entend proposer des réponses innovantes aux besoins des personnes en situation de handicap pour faciliter leur

insertion sociale et professionnelle à chaque étape de la vie. LADAPT reste fidèle à sa mission débutée il y a plus de 90 ans : accompagner la personne handicapée dans son combat ordinaire, celui de sa vie quotidienne pour que nous puissions « Vivre ensemble, égaux et différents » (projet associatif 2016-2022).

Plus d'informations sur :

www.ladapt.net

www.semaine-emploi-handicap.com

Twitter : @LADAPT

LinkedIn : @LADAPT

Facebook : @Ladapt

Instagram : @ladapt

CONTACT PRESSE LADAPT

Taline Sarkissian : 06 13 36 70 23

ladapt@rumeurpublique.fr

À PROPOS DE L'AGEFIPH

L'Agefiph (Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées) est l'acteur de référence emploi et handicap. Elle construit et finance des solutions pour compenser les conséquences du handicap au travail ; accompagne les acteurs de l'emploi, de la formation et de la santé au travail et les entreprises pour que soient pris en compte les besoins spécifiques des personnes handicapées ;

grâce à son observatoire emploi et handicap, elle analyse la prise en compte du handicap dans le secteur de l'emploi, de la formation et de la santé au travail et dans les entreprises ; et enfin, pour accélérer les évolutions en matière de compensation et d'inclusion, l'Agefiph soutient la recherche et l'innovation. En 2021, l'Agefiph a notamment financé 156 000 aides financières et services à destination des personnes en situation de handicap, des entreprises et des organismes de formation et CFA (16,9% de plus qu'en 2019).

Plus d'informations sur : www.agefiph.fr

Suivez l'Agefiph sur Twitter @Agefiph_

CONTACTS PRESSE AGEFIPH

Julie Chaouat : 06 84 38 12 21

jchaouat@lebureau Decom.fr

Ghislaine Cristofolletti : 06 21 65 41 96

g-cristofolletti@agefiph.asso.fr

À PROPOS DU FIPHFP

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accessibilité des personnes en situation de handicap dans les trois fonctions publiques (Fonction publique d'État, Fonction publique territoriale et Fonction publique hospitalière). Il accompagne les employeurs publics à mettre en œuvre des politiques d'inclusions professionnelles à impact et à atteindre le taux d'emploi légal de 6%, contribuant ainsi au changement de regard sur le handicap. Depuis sa création, le taux d'emploi légal dans la Fonction publique est passé de 3,74 % en 2006 à 5,44 % en 2021. Le FIPHFP intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre du programme accessibilité. Le FIPHFP est un établissement public national dirigé par Marc Desjardins : "il est placé sous la tutelle des ministres chargés des personnes handicapées, de la fonction publique de l'État, de la fonction publique territoriale, de la fonction publique hospitalière et du budget" (décret n° 2006-501 du 3 mai 2006). Sa gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

CONTACTS PRESSE FIPHFP

Pierre-Yves Galléty : 06 42 98 71 47

pierre-yves.galley@tbwa-corporate.com

Grégoire Husler : 06 70 10 64 35

gregoire.husler@tbwa-corporate.com