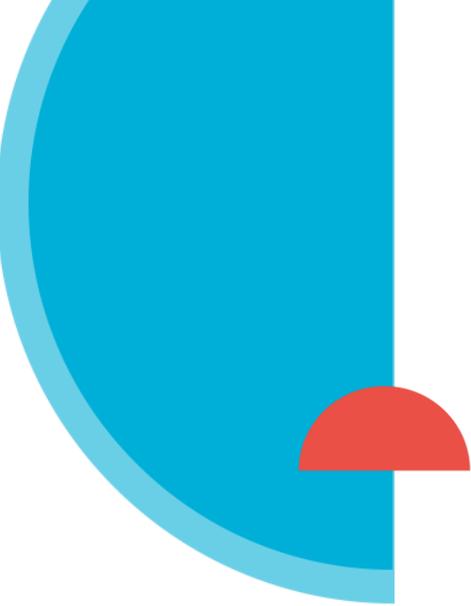


Duoday :
mon établissement
s'engage





Organisation :

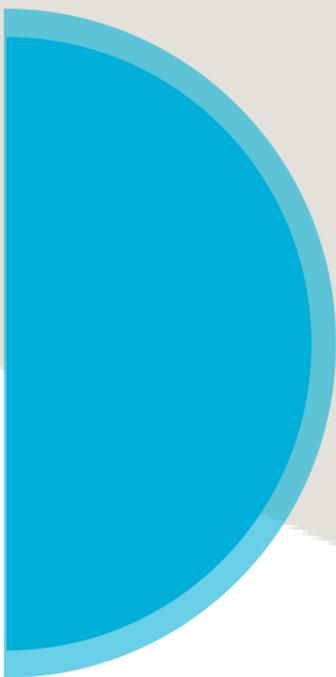
- Présentation du Duoday ;
- Employeurs, comment participer ?
- Échange de bonnes pratiques sur les actions pouvant être mises en place pour un Duoday réussi

Avec la participation de :

Isabelle Chavot, Directrice Territoriale Handicap FIPHFP Hauts-de-France

Lauriane Desjardins, Référente handicap à Amiens Métropole

Karine Delannoy, Référente handicap mutualisé au sein de la FPH



Le Duoday, qu'est ce que c'est ?

Le Duoday, une expérience inédite qui participe à la construction d'une société inclusive



Un évènement européen

Naissance du Duoday en Irlande en 2010 et importé en France en 2015

Depuis 2018, évènement national porté par le secrétariat d'état chargé des personnes handicapées

Un principe simple : une journée, une rencontre, un partage d'expérience

« au cours d'une journée, une personne en situation de handicap forme un binôme avec un collaborateur d'une entreprise privée ou publique afin de découvrir son activité professionnelle par une participation aux tâches habituelles de celle-ci/ou une observation de son travail »

Pour qui ? Tout établissement dont les établissement publics et toute personne en situation de handicap

Pour les personnes en situation de handicap, il s'agit de personne à la recherche d'emploi, d'étudiants dès 16 ans, d'alternants, de personnes qui travaillent en ESAT et en entreprise adaptée.

Le Duoday, une expérience inédite qui participe à la construction d'une société inclusive



Un objectif : promouvoir l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap

- Pour les **personnes en situation de handicap** :

Découvrir un environnement de travail et un métier

Amorcer un parcours d'insertion ou préciser un projet professionnel

Se faire identifier par un recruteur

- Pour les **employeurs publics** :

Démystifier le handicap auprès de ses collaborateurs et montrer la diversité des handicaps (80 % des handicaps sont invisibles)

Impliquer le collectif de travail sur la thématique handicap et emploi

Découvrir de **nouveaux talents et compétences** (10 % de retombées concrètes post Duoday à 4 mois)

Pour rappel, **le taux de chômage des personnes en situation de handicap est de 19 %**, soit le double de la moyenne nationale

Le Duoday, quelques chiffres



En 2018, **179 binômes** réalisés (1ère année sur le territoire national)

En 2020, **10 000 duos** réalisés dont 30 % dans la Fonction publique (26% en 2019)

12 404 employeurs inscrits sur la plateforme duoday.fr ;

19 113 personnes en situation de handicap inscrites ;

2 900 structures accompagnantes impliquées (Cap emploi, Collège, ESAT, Pôle emploi...)

Un numéro vert : **0 800 386 329**



Le Duoday, en image

Duoday Université Bordeaux Montaigne

<https://www.youtube.com/watch?v=UlsDesfUTzs>

Opération Duoday à la préfecture

<https://www.youtube.com/watch?v=FeX9Ra9JYMo>

Employeurs, comment participer ?

<https://www.duoday.fr>

← → ↻ 🔒 duoday.fr ☆ ⚙️ 🌱 ☰

Applications site handicapte Administrator OpenPortal INTRANET Handicaptes DOAP Coriolis FIPHP Quiz les aides FIPHP ZOOM Google Drive Liste de lecture

DuoDay Découvrir Participer Parcours Actualités Kit Com 2021 **JE ME CONNECTE**

J-36 avant Duoday

**Emploi & handicap,
et si on commençait par un
DUO ?**

18 NOV. 2021

Le 18 novembre 2021, nouvelle édition de l'opération DuoDay. [Cliquez ici pour vous inscrire.](#)

N° Vert 0 800 386 329
APPEL GRATUIT

DuoDay - SEEPH, on fait le bilan !
le 1^{er} festival des médias de demain
Regarder sur YouTube

JE DÉCOUVRE

Employeurs, comment participer ?

Deux étapes :

- Inscription de votre établissement et de son (ou ses) référent (s) Duoday
- Publication de(s)offre(s) de votre établissement sur votre espace Duoday

Votre durée d'inscription et de création d'une offre est estimée à 5 minutes !

Employeurs, comment participer ?



1. VOTRE STRUCTURE

Raison sociale *

N° SIRET (Vous pouvez chercher votre numéro SIRET sur le site www.sirene.fr) *

Groupement ou Organisme gestionnaire

Secteur

N/A PUBLIC PRIVÉ

Secteur d'activité *

Informations à donner pour l'inscription :

- Raison sociale
- N° SIRET
- Secteur d'activité
- A dresse
- C oordonnées du référent handicap

Employeurs, comment participer ?



Référent Duoday :

- Plusieurs référents possibles
- Rôle : en charge de l'administratif et de l'organisation du jour J

2. RÉFÉRENTS DUODAY

Personne(s) en charge de l'organisation et de la coordination du Duoday au sein de la structure

Référent numéro 1

Prénom

Karine

Nom du référent Duoday Indiquez la (ou les) personne(s) au sein de votre organisation qui coordonnera (ront) l'ensemble des stages de l'opération Duoday.

DELANNOY

Fonction

Référente handicap

Téléphone

0643712537

Courriel

rhm.fiphfp.fhf@gmail.com

Employeurs, comment participer ?

DuoDay

Découvrir Participer Parcours Actualités Kit Com 2021

KARINE DELANNOY

Tableau de bord Espace employeur

Tableau de bord

Tableau de bord EHpad intercommunal Flandre Interieure

Il ne vous reste plus qu'à publier une offre.

PUBLIER UNE OFFRE

Vos dernières offres publiées

Aucune offre trouvée

Vidéo d'aide

VOIR LA VIDÉO

Karine DELANNOY

EHpad intercommunal Flandre Interieure

AIDE

algeei

Twitter Facebook LinkedIn FACILEI ABILITYBROWSER N° Vert 0 800 386 329

Gestion des services

Vous êtes inscrit, il vous reste à mobiliser vos agents !

Employeurs, comment participer ?



Un Kit de communication composé d'affiche A3, de brochure, de signature mail et de logo.

Il ne vous reste plus qu'à déposer vos offres !

Mobilisez vos agents avec le Kit de communication du DuoDay !

Une vidéo pour inciter vos agents à participer est aussi disponible :

<https://www.youtube.com/watch?v=VORU4oh8Af4>

Employeurs, comment participer ?

Annuaire des SA

Duos

Témoignages

Ressources documentaires

Historique

Notifications

Suivi des candidats

Description du poste

Je propose de découvrir la fonction publique hospitalière ou le métier de référent handicap fonction publique, à travers le poste que j'occupe.
En tant que référente handicap mutualisée pour la fonction publique hospitalière Hauts-de-France, j'accompagne les établissements (sanitaires, sociaux et médico-sociaux) dans le cadre de leur politique handicap. Sensibilisation, recrutement, maintien dans l'emploi... Je travaille avec les directeurs d'établissement, les services RH, les partenaires du handicap et j'accompagne les agents dans le cadre de leur maintien dans l'emploi.
J'interviens sur l'ensemble de la région, n'hésitez pas à vous positionner quelques soit votre département.

Nombre de caractères : 692 / 1000

Service

Métier

Chargé de mission handicap

Nom du parrain

DELANNOY

Prénom du parrain

Karine

Nom de l'agence

Non défini pour le moment.

Horaires de travail

09H-17H



Éléments à inscrire pour la publication de votre offre :

-Description du poste de l'accueillant (1000 caractères maximum)

-Service

-Métier

-Nom du parrain

-Nom de l'agence

-Horaire de travail

Employeurs, comment participer ?

Une fois l'offre publiée, le candidat pourra se positionner sur votre offre.
Notification du référent Duoday par mail à chaque candidature.

Choix du candidat par l'employeur : je choisis ce candidat « duo concrétisé » ; le statut passe de **non concrétisé** à **concrétisé**



Gestion automatique des candidatures

Choix du candidat par l'employeur

Employeurs, comment participer ?

Une fois le candidat retenu, est généré automatiquement :

- L'information au candidat retenu via mail
- L'information aux candidats non retenus via mail
- La convention de stage

Point sur la convention de stage :

- Pour les candidats scolaires, universitaires ou d'ESMS, une convention tripartite sera générée à faire signée par l'établissement, le candidat et vous-même
- Pour les candidats accompagnés par le SPE, une attestation du FIPHFP. Cette attestation est suffisante.

Anticiper pour les conventions !



ATTESTATION D'ASSURANCE OPERATION « Duoday »

<http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/Actualites-du-FIPHFP/Duoday-2021-Attestation-d-assurance-du-FIPHFP>

Le FIPHFP (Fonds pour l'insertion Professionnelle des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique) a pour mission de développer l'emploi des travailleurs handicapés chez les employeurs publics.

Dans ce cadre, le FIPHFP participe à l'opération « Duoday » qui aura lieu le 18 novembre 2021.

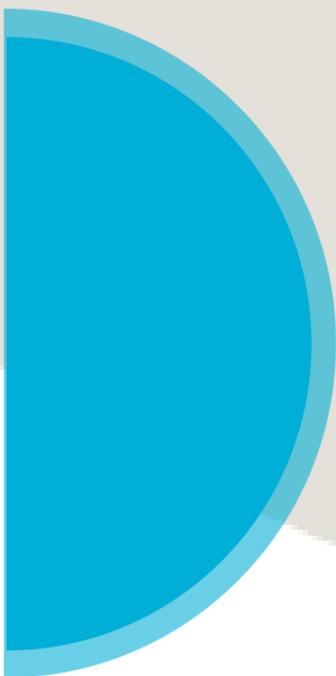
Cette opération consiste à permettre à une personne en situation de handicap de passer **une journée chez un employeur, en binôme avec un agent**, et se familiariser ainsi avec un collectif de travail, un secteur d'activité ou un métier nouveau.

Dans le cadre de la manifestation du 18 novembre 2021, le FIPHFP assure les risques de dommages encourus par la personne handicapée, via son assureur ALLIANZ IARD (Numéro de sociétaire : 086 544 394) :

- Personne accueillie :
- Employeur accueillant :
- Site d'accueil :
- Horaires d'accueil :

Marc DESJARDINS
Directeur



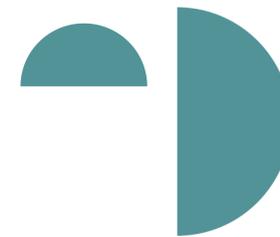


Le Duoday, comment faire ? Check List d'un Duoday réussi

Intervention croisée de :

- Lauriane Desjardins, Référente Handicap à Amiens métropole
- Karine Delannoy, Référente Handicap Mutualisé pour la FPH

Que mettre en place pour préparer l'arrivée de la personne avant le Duoday ?



Que mettre en place pour préparer l'arrivée de la personne avant le Duoday ?



Communiquer :

Se questionner en amont sur les **objectifs de cette opération** (faire découvrir un métier, perspectives de recrutement...)

Privilégier un **plan de communication interne** en s'appuyant sur les outils du **kit communication téléchargeables sur le site du DuoDay** (<https://handicap.gouv.fr/duoday-2021>)

Identifier un interlocuteur unique au sein de la structure (le référent handicap par exemple) pour recueillir les offres et les déposer sur la plateforme DuoDay

Proposer un **tableau d'inscription** avec un rapide descriptif du poste et les contraintes (poste, accès, pause déjeuner)

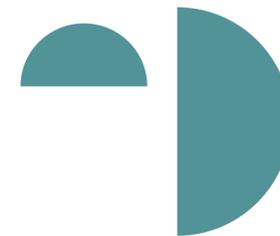
Appeler le numéro vert si besoin de renseignements

Préparer :

Anticiper l'accueil le jour J en mobilisant les décideurs concernés afin qu'ils interviennent ;

Échanger avec l'établissement ayant orienté les personnes (le cas échéant) **et/ou échanger directement avec la personne sur ses besoins / demandes / attentes et faire le lien avec le parrain ou la marraine pour vérifier les conditions d'accueil notamment les mesures de compensation éventuelles, etc...**

Le Jour J ?



Le jour J :

Accompagner et interagir :

Prendre le temps d'accueillir la personne, lui expliquer ou lui rappeler clairement le déroulé de la journée, la rassurer

Organiser la journée de manière à privilégier une **participation active de la personne** (visite du service, participation à une réunion de travail si possible, rencontre avec la direction, etc...)

Organiser des **temps conviviaux** (accueil café, déjeuner en commun avec tous les duos par exemple avec la possibilité d'inclure une intervention et remerciements de la part d'un représentant de la collectivité)

En tant que référent.e handicap, se déplacer sur site pour rendre visite aux binômes

En fin de journée, faire un **bilan plus ou moins formel** avec les duos si possible ainsi que la structure partenaire (écrit ou téléphonique)

Avec l'accord de la personne reçue, **recueillir son témoignage** (+ accord photo ou vidéo)

Et l'après :



Et l'après :

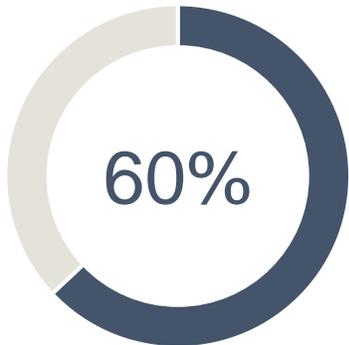


Capitaliser et analyser

Organiser un bilan relativement formel auprès des duos et des structures partenaires afin de faire un retour aux parrains/marraines, structures partenaires

Mettre en place une **enquête de retour d'expérience** écrite pour consolider les retours

Mobiliser l'équipe communication pour publier un retour sur le Duoday (internet, mail flash info...)



Et recommencer !



Merci de votre
attention



Coordonnées Handipacte Hauts-de-France :

Site web : <http://www.handipacte-hdf.fr/>

Adresse mail : handipacte@apradis.eu

Point sur le calendrier des webinaires nationaux du FIPHFP #Handicap & Emploi :

L'accessibilité numérique - le jeudi 4 novembre à 10h

L'écosystème du maintien dans l'emploi - le jeudi 25 novembre à 10h

Les voies de recrutement des TH - le jeudi 9 décembre à 10h30

Lien : <http://www.fiphfp.fr/Le-FIPHFP/Evenements-Fiphfp/Les-webinaires-Handicap-Emploi-du-FIPHFP>



Merci de votre
attention